



भारत का राजपत्र The Gazette of India

प्राधिकार से प्रकाशित
PUBLISHED BY AUTHORITY
साप्ताहिक
WEEKLY

सं. 47] नई दिल्ली, नवम्बर 16—नवम्बर 22, 2014, शनिवार/कार्तिक 25—अग्रहायण 1, 1936
No. 47] NEW DELHI, NOVEMBER 16—NOVEMBER 22, 2014, SATURDAY/KARTIKA 25—AGRAHAYANA 1, 1936

इस भाग में भिन्न पृष्ठ संख्या दी जाती है जिससे कि यह पृथक संकलन के रूप में रखा जा सके
Separate Paging is given to this Part in order that it may be filed as a separate compilation

भाग II—खण्ड 3—उप-खण्ड (i)
PART II—Section 3—Sub-section (i)

भारत सरकार के मंत्रालयों (रक्षा मंत्रालय को छोड़कर) और केन्द्रीय अधिकारियों (संघ राज्य क्षेत्र प्रशासनों को छोड़कर) द्वारा विधि के अंतर्गत बनाए और जारी किए गए साधारण सांविधिक नियम (जिनमें साधारण प्रकार के आदेश, उप-नियम आदि सम्मिलित हैं)

General Statutory Rules (Including Orders, Bye-laws etc. of a general character) issued by the Ministries of the Government of India (other than the Ministry of Defence) and by the Central Authorities (other than the Administrations of Union Territories)

गृह मंत्रालय
(राजभाषा विभाग)
शुद्धि-पत्र

नई दिल्ली, 11 नवम्बर, 2014

सा.का.नि. 237.—गृह मंत्रालय, राजभाषा विभाग केन्द्रीय हिंदी प्रशिक्षण संस्थान, हिंदी शिक्षण योजना, संयुक्त निदेशक (हिंदी टंकण एवं हिंदी आशुलिपि) भर्ती नियम, 2014 जिन्हें भारत का राजपत्र दिनांक 12 अप्रैल, 2014 में सा.का.नि. 70 द्वारा प्रकाशित किया गया था, के अंग्रेजी संस्करण में अधिसूचना की तारीख “दिनांक 04 अप्रैल, 2013” के स्थान पर ‘दिनांक 04 अप्रैल, 2014’ पढ़ा जाए।

[फा. सं. 14034/58/2009-राभा (प्रशि.)]

सूरज भान, निदेशक (प्रशिक्षण)

MINISTRY OF HOME AFFAIRS
(Department of Official Language)
CORRIGENDUM

New Delhi, the 11th November, 2014

G.S.R. 237.—In the Ministry of Home Affairs, Department of Official Language, Central Hindi Training Institute, Joint Director (Hindi Typewriting and Hindi Stenography) Recruitment Rules, 2014 published in the Gazette of India dated 12th April, 2014 vide G.S. R. 70 in the English version the date of the notification “dated 4th April, 2013” may be read as ‘dated 4th April, 2014.’

[F.No. 14034/58/2009-OL(Training)]

SURAJ BHAN, Director (Training)

कार्मिक लोक, शिकायत और पेंशन मंत्रालय

(कार्मिक और प्रशिक्षण विभाग)

(प्रशिक्षण प्रभाग)

नई दिल्ली, 13 नवंबर, 2014

सा.का.नि. 238.—राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए और लाल बहादुर शास्त्री राष्ट्रीय प्रशासन अकादमी, (कार्यालय स्थापना समूह 'ग' और समूह 'घ' पद) भर्ती नियम, 2000 को, जहां तक उसका संबंध उच्च श्रेणी लिपिक और अवर श्रेणी लिपिक के पद से है, उन बातों के सिवाय अधिक्रांत करते हुए, जिन्हें ऐसे अधिक्रमण से पहले किया गया है या करने का लोप किया गया है, लाल बहादुर शास्त्री राष्ट्रीय प्रशासन अकादमी, मसूरी, में उच्च श्रेणी लिपिक और अवर श्रेणी लिपिक के पद पर भर्ती की पद्धति का विनियमन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं, अर्थात् :—

1. संक्षिप्त नाम और प्रारंभ.—(1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम कार्मिक लोक शिकायत और पेंशन मंत्रालय, कार्मिक और प्रशिक्षण विभाग, लाल बहादुर शास्त्री राष्ट्रीय प्रशासन अकादमी, मसूरी, (उच्च श्रेणी लिपिक और अवर श्रेणी लिपिक) भर्ती नियम, 2014 है।

(2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।

2. पदों की संख्या, वर्गीकरण, वेतन बैंड, ग्रेड वेतन तथा वेतनमान.—उक्त पद की संख्या, उनका वर्गीकरण और वेतन बैंड तथा ग्रेड वेतन या वेतनमान वे होंगे, जो इन नियमों से उपाबद्ध अनुसूची के स्तंभ (2) से स्तंभ (4) में विनिर्दिष्ट हैं।

3. भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा और अर्हताएं, आदि.—भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, अर्हताएं और उनसे संबंधित अन्य बातें वे होंगी जो उक्त अनुसूची के स्तंभ (5) से स्तंभ (13) में विनिर्दिष्ट हैं।

4. निरर्हता.—वह व्यक्ति,—

(क) जिसने ऐसे व्यक्ति से जिसका पति या जिसकी पत्नी जीवित है, विवाह किया है; या

(ख) जिसने अपने पति या अपनी पत्नी के जीवित रहते हुए किसी व्यक्ति से विवाह किया है,

उक्त पद पर नियुक्ति का पात्र नहीं होगा :

परन्तु यदि केन्द्रीय सरकार का यह समाधान हो जाता है कि ऐसा विवाह, ऐसे व्यक्ति और विवाह के अन्य पक्षकार को लागू स्वीय विधि के अधीन अनुज्ञेय है और ऐसा करने के लिए अन्य आधार हैं तो वह किसी व्यक्ति को इस नियम के प्रवर्तन से छूट दे सकेगी।

5. शिथिल करने की शक्ति.—जहां केन्द्रीय सरकार की यह राय है कि ऐसा करना आवश्यक या समीचीन है, वहां वह उसके लिए जो कारण हैं, उन्हें लेखबद्ध करके, इन नियमों के किसी उपबंध को किसी वर्ग या प्रवर्ग के व्यक्तियों की बाबत, आदेश द्वारा शिथिल कर सकेगी।

6. व्यावृत्ति.—इन नियमों की कोई बात, ऐसे आरक्षणों, आयु-सीमा में छूट और अन्य रियायतों पर प्रभाव नहीं डालेगी, जिनका केन्द्रीय सरकार द्वारा इस संबंध में समय-समय पर जारी किए गए आदेशों के अनुसार अनुसूचित जातियों, अनुसूचित जनजातियों, अन्य पिछड़े वर्गों, भूतपूर्व सैनिकों और अन्य विशेष प्रवर्ग के व्यक्तियों के लिए उपबंध करना अपेक्षित है।

अनुसूची

पद का नाम	पदों की संख्या	वर्गीकरण	वेतन बैंड और ग्रेड वेतन या वेतनमान	चयन या अचयन पद	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए आयु-सीमा
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)
उच्च श्रेणी लिपिक	*19 (2014) *कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।	साधारण केन्द्रीय सेवा, समूह 'ग', अराजपत्रित, अनुसचिवीय	वेतन बैंड-1, 5200-20200 रु. + ग्रेड वेतन 2400 रु.	अचयन	लागू नहीं होता

सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए अपेक्षित शैक्षिक और अन्य अर्हताएं	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए विहित आयु और शैक्षिक अर्हताएं प्रोन्नत व्यक्तियों की दशा में लागू होंगी	परिवीक्षा की अवधि, यदि कोई हो
(7)	(8)	(9)
लागू नहीं होता	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता

भर्ती की पद्धति : भर्ती सीधे होगी या प्रोन्नति द्वारा या प्रतिनियुक्ति/आमेलन द्वारा तथा पद्धतियों द्वारा भरी जाने वाली रिक्तियों की प्रतिशतता

प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/आमेलन द्वारा भर्ती की दशा में वे श्रेणियां, जिनसे प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/आमेलन किया जाएगा

(10)

(11)

प्रोन्नति द्वारा जिसके न हो सकने पर प्रतिनियुक्ति द्वारा

प्रोन्नति :

ऐसे अवर श्रेणी लिपिक जिन्होंने वेतन बैंड-1, 5200-20200+ ग्रेड वेतन-1900 रु. में 8 वर्ष नियमित सेवा की है।

टिप्पण 1 : जहां ऐसे कनिष्ठ व्यक्तियों के संबंध में, जिन्होंने अपनी अर्हक/ पात्रता सेवा पूरी कर ली है, प्रोन्नति के लिए विचार किया जा रहा हो, वहां उनसे ज्येष्ठ व्यक्तियों के संबंध में भी विचार किया जाएगा परन्तु यह तब जब कि उसके द्वारा की गई ऐसी अर्हक/पात्रता सेवा, अपेक्षित अर्हक/पात्रता सेवा के आधे से अधिक से या दो वर्ष से, इनमें से जो भी कम हो, कम न हो और उन्होंने ऐसे कनिष्ठ व्यक्तियों सहित, जिन्होंने ऐसी अर्हक/पात्रता सेवा पहले ही पूरी कर ली है, अगली उच्चतर श्रेणी में प्रोन्नति के लिए अपनी परिवीक्षा की अवधि सफलतापूर्वक पूरी कर ली हो।

टिप्पण 2 : प्रोन्नति के लिए न्यूनतम अर्हक सेवा की संगणना करने के प्रयोजन के लिए किसी अधिकारी द्वारा 1 जनवरी, 2006 से पहले उस तारीख से जिससे छठे केन्द्रीय वेतन आयोग की सिफारिशों पर आधारित पुनरीक्षित वेतन संरचना का विस्तार किया गया है, नियमित आधार पर की गई सेवा को उक्त वेतन आयोग की सिफारिशों पर आधारित विस्तारित तत्स्थानी ग्रेड वेतन या वेतनमान पर की गई सेवा समझी जाएगी।

प्रतिनियुक्ति:

केन्द्रीय सरकार के ऐसे अधिकारी:

- (i) जो नियमित आधार पर सदृश पद धारण किए हुए हैं; या
- (ii) अवर श्रेणी लिपिक की श्रेणी में या समतुल्य पद पर आठ वर्ष नियमित सेवा की हो।

टिप्पण 1 : पोषक प्रवर्ग के ऐसे विभागीय अधिकारी, जो प्रोन्नति की सीधी पंक्ति में हैं, प्रतिनियुक्ति पर नियुक्ति के लिए विचार किए जाने के पात्र नहीं होंगे। इसी प्रकार प्रतिनियुक्त व्यक्ति प्रोन्नति द्वारा नियुक्ति के लिए विचार किए जाने के पात्र नहीं होंगे।

टिप्पण 2: प्रतिनियुक्ति की अवधि, जिसके अंतर्गत केन्द्रीय सरकार के उसी या किसी अन्य संगठन/विभाग में इस नियुक्ति

(11)

से ठीक पहले धारित किसी अन्य काडर बाह्य पद पर प्रतिनियुक्ति की अवधि है, साधारणतया तीन वर्ष से अधिक नहीं होगी।

टिप्पण 3 : प्रतिनियुक्ति द्वारा नियुक्ति के लिए अधिकतम आयु सीमा आवेदन प्राप्त करने की अंतिम तारीख को 56 वर्ष से अधिक नहीं होगी।

टिप्पण 4 : प्रतिनियुक्ति के आधार पर नियुक्ति के प्रयोजन के लिए किसी अधिकारी द्वारा 01 जनवरी, 2006 से या उस तारीख से, जिसको छोटे वेतन आयोग की सिफारिशों पर आधारित पुनरीक्षित वेतन संरचना का विस्तार किया गया है, पूर्व नियमित आधार पर की गई सेवा को, उक्त आयोग की सिफारिशों के आधार पर विस्तारित तत्स्थानी ग्रेड वेतन या वेतनमान में की गई सेवा समझा जाएगा, सिवाय उस दशा के, जहां एक से अधिक पूर्व-पुनरीक्षित वेतनमानों का सामान्य ग्रेड वेतन या वेतनमानों के साथ एक श्रेणी में विलय हो गया है, और जहां यह लाभ केवल उस पद (उन पदों) के लिए विस्तारित होगा जिसके लिए वह ग्रेड वेतन या वेतनमान बिना किसी उन्नयन के साधारण प्रतिस्थापन ग्रेड है।

यदि विभागीय प्रोन्नति समिति है, तो उसकी संरचना

भर्ती करने में किन परिस्थितियों में संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जाएगा

(12)

(13)

समूह “ग” विभागीय प्रोन्नति समिति (प्रोन्नति पर विचार करने के लिए) जो निम्नलिखित से मिलकर बनेगी :—

लागू नहीं होता।

1. संयुक्त निदेशक, लाल बहादुर शास्त्री राष्ट्रीय प्रशासन अकादमी, मसूरी —अध्यक्ष
2. उपनिदेशक (प्रशा.) —सदस्य
3. उपनिदेशक —सदस्य

(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)
अवर श्रेणी लिपिक	26* (2014) *कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।	साधारण केन्द्रीय सेवा, समूह ‘ग’, अराजपत्रित, अनुसचिवीय	वेतन बैंड-1, 5200-20200 रु. + ग्रेड वेतन 1900 रु.	लागू नहीं होता	18 से 27 वर्ष (केन्द्रीय सरकार द्वारा समय-समय पर जारी किए गए अनुदेशों या आदेशों के अनुसार साधारण अभ्यर्थियों की दशा में सरकारी सेवकों के लिए 40 वर्ष तक तथा अनुसूचित जातियों या अनुसूचित जनजातियों के अभ्यर्थियों की दशा में 45 वर्ष तक शिथिल की जा सकती है।)

(6)

टिप्पण 1 :- आयु-सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख भारत में अभ्यर्थियों से आवेदन प्राप्त करने के लिए नियत की गई अंतिम तारीख होगी (न कि वह अंतिम तारीख जो असम, मेघालय, अरुणाचल प्रदेश, मिजोरम, मणिपुर, नागालैंड, त्रिपुरा, सिक्किम, जम्मू-कश्मीर राज्य के लद्दाख खंड, हिमाचल प्रदेश के लाहोल और स्पीति जिले तथा चम्बा जिले के पांगी उप-खंड, अंदमान और निकोबार द्वीप या लक्षद्वीप के अभ्यर्थियों के लिए विहित की गई है।)

टिप्पण 2 :- रोजगार कार्यालय के माध्यम से उन पदों की बाबत जिन पर नियुक्ति की दशा में प्रत्येक मामले में आयु-सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख वह अंतिम तारीख होगी जिस तक रोजगार कार्यालय से नाम भेजने के लिए कहा गया है।

(7)	(8)	(9)
<p>(i) किसी मान्यताप्राप्त बोर्ड या विश्वविद्यालय से 12वीं कक्षा उत्तीर्ण या समतुल्य अर्हता</p> <p>(2) मैनुल टाइपराइटर पर अंग्रेजी में 30 शब्द प्रति मिनट या हिंदी में 25 शब्द प्रति मिनट की टंकण गति</p> <p>या</p> <p>कंप्यूटर पर अंग्रेजी में 35 शब्द प्रति मिनट या हिंदी में 30 शब्द प्रति मिनट की टंकण गति ।</p> <p>(प्रत्येक शब्द के लिए 5 कुंजी डीप्रेसन के औसत पर 10500 कुंजी डीप्रेसन प्रति घंटा/9000 कुंजी डीप्रेसन प्रति घंटा, 35 शब्द प्रति मिनट और 30 शब्द प्रति मिनट के तत्स्थानी है ।)</p>	<p>हां (स्तंभ 10 में उपदर्शित सीमा तक)</p>	<p>सीधी भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए दो वर्ष</p>
(10)	(11)	
<p>(i) 85% कर्मचारी चयन आयोग के माध्यम से सीधी भर्ती द्वारा।</p> <p>(ii) 10% रिक्तियां 1800 रु. के ग्रेड वेतन वाले समूह "ग" कर्मचारिवृंद से भरी जाएंगी और जो 12वीं कक्षा या समतुल्य अर्हता रखते हों और जिन्होंने विभागीय अर्हक परीक्षा के आधार पर उस श्रेणी में तीन वर्ष की नियमित सेवा की हो । परीक्षा के लिए पात्रता हेतु अधिकतम आयु सीमा 45 वर्ष है । (अनुसूचित जातियों या अनुसूचित जनजातियों के लिए आयु 50 वर्ष)</p>	<p>स्तंभ 10 में यथा कथित</p>	

(10)

टिप्पण : यदि खंड (ii) के अधीन रिक्तियों के मुकाबले ऐसे अधिक कर्मचारी उपलब्ध हैं, जो परीक्षा में उत्तीर्ण होते हैं तो ऐसे अधिक कर्मचारियों पर पश्चात्पूर्वी वर्षों में उद्भूत होने वाली रिक्तियों को भरने के लिए विचार किया जाएगा ताकि किसी पहले आयोजित परीक्षा में उत्तीर्ण होने वाले कर्मचारियों पर बाद में आयोजित परीक्षा में उत्तीर्ण होने वाले कर्मचारियों से पहले विचार किया जाए।

(iii) 5% रिक्तियां समूह “ग” कर्मचारी जिन्होंने 1800 रु. के ग्रेड वेतन के पद पर तीन वर्ष नियमित सेवा की हो से ज्येष्ठता-सह-योग्यता के आधार पर भरी जाएंगी।

(12)

समूह ‘ग’ विभागीय प्रोन्नति समिति (प्रोन्नति और पुष्टि पर विचार करने के लिए) जो निम्नलिखित से मिलकर बनेगी : -

1. संयुक्त निदेशक, लाल बहादुर शास्त्री राष्ट्रीय —अध्यक्ष
प्रशासन अकादमी, मसूरी
2. उप-निदेशक (प्रशा.) —सदस्य
3. उप-निदेशक —सदस्य

(13)

लागू नहीं होता।

[फा. सं. 13012/10/2013-अकादमी डेस्क]

ओ.पी. चावला, अवर सचिव

MINISTRY OF PERSONNEL, PUBLIC GRIEVANCES AND PENSIONS

(Department of Personnel and Training)

(TRAINING DIVISION)

New Delhi, the 13th November, 2014

G.S.R. 238.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution and in supersession of the Lal Bahadur Shastri National Academy of Administration (Office Establishment Group ‘C’ and ‘D post) Recruitment Rules, 2000, in so far as they relate to the posts of Upper Division Clerk and Lower Division Clerk, except as respects things done or omitted to be done before such supersession, the President hereby makes the following rules regulating the method of recruitment to the posts of Upper Division Clerk and Lower Division Clerk in the Lal Bahadur Shastri National Academy of Administration Mussoorie, namely:—

1. Short title and commencement.—(1) These rules may be called the Ministry of Personnel, Public Grievances and Pensions, Department of Personnel and Training, Lal Bahadur Shastri National Academy of Administration, Mussoorie (Upper Division Clerk and Lower Division Clerk) Recruitment Rules, 2014.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette

2. Number of posts, classification and pay band, grade pay and pay scale.— The number of the said post, their classification and the pay band and grade pay or pay scale attached thereto shall be as specified in columns (2) to (4) of the Schedule annexed to these rules.

3. Method of recruitment, age-limit and qualifications, etc.— The method of recruitment, age limit, qualifications and other matters relating to the said post shall be as specified in columns (5) to (13) of the said Schedule.

4. Disqualifications.—No person—

- (a) who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living; or
 (b) who having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person,

shall be eligible for appointment to the said posts:

Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and that there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule.

5. Power to relax.—Where the Central Government is of the opinion that it is necessary or expedient so to do, for reasons to be recorded in writing, relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons.

6. Saving.—Nothing in these rules shall affect reservation, relaxation of age-limit, and other concessions required to be provided for the Scheduled Castes, the Scheduled Tribes, the Other Backward Classes, the Ex-servicemen and other special categories of persons in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

SCHEDULE

Name of post	Number of post	Classification	Pay Band and Grade Pay or Pay Scale	Whether selection post or non-selection post	Age-limit for direct recruits
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)
Upper Division Clerk.	*19 (2014) *Subject to variation dependent on workload.	General Central Service, Group 'C' (Non-Gazetted) Ministerial.	Pay Band-1, Rs. 5200—20,200 plus Grade Pay of Rs. 2400	Non-Selection.	Not applicable
Educational and other qualifications required for direct recruits			Whether age and educational qualification prescribed for direct recruits will apply in the case of promotees		Period of probation, if any
(7)			(8)		(9)
Not applicable			Not applicable		Not applicable
Method of recruitment : Whether by direct recruitment or by promotion or by deputation/absorption and percentage of the vacancies to be filled by various methods			In case of recruitment by promotion /deputation/absorption, grades from which promotion / deputation/absorption to be made		
(10)			(11)		
By promotion, failing which by deputation.			Promotion: Lower Division Clerk eight years regular service in pay band-1, Rs. 5200-20,200 plus grade pay of Rs. 1900 Note 1: Where juniors who have completed their qualifying or eligibility service are being considered for promotion, their senior would also be considered provided they are not short		

(11)

of the requisite qualifying or eligibility service by more than half of such qualifying or eligibility service or two years whichever is less. and have successfully completed their probation period for promotion to the next higher grade along with their juniors who have already completed such qualifying or eligibility service.

Note 2: For the purpose of computing minimum qualifying service for promotion, the service rendered on a regular basis by an officer prior to the 1st January, 2006 or the date from which the revised pay structure based on the recommendations of the Sixth Central Pay Commission has been extended, shall be deemed to be service rendered on the corresponding grade pay or pay scale extended based on the recommendations of the said Pay Commission.

Deputation:

Officers of the Central Government:

- (i) holding analogous post on regular basis; or
- (ii) with eight years regular service in the grade of Lower Division Clerk or equivalent.

Note 1.- The departmental officers in the feeder category who are in the direct line of promotion shall not be eligible for consideration for appointment on deputation. Similarly, the deputationists shall not be eligible for consideration for appointment by promotion.

Note 2.- Period of deputation including the period of deputation in another ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the same or some other organisation or department of the Central Government shall ordinarily not exceed three years.

Note 3.- The Maximum age-limit for appointment by deputation shall be not exceeding fifty six years as on the closing date of receipt of applications.

Note 4.- For the purpose of appointment on deputation basis, the service rendered on a regular basis by an officer prior to 1st January, 2006 or the date from which the revised pay structure based on the recommendations of the Sixth Central Pay Commission has been extended shall be deemed to be service rendered in the corresponding grade pay or pay scale extended based on the recommendations of the said Pay Commission, except where there has been merger of more than one pre-revised scale of pay into one grade with a common grade pay or pay scale and where this benefit will extend only for the post(s) for which that grade pay or pay scale is the normal replacement grade without any upgradation.

If a Departmental Promotion Committee exists, what is its composition

Circumstances in which Union Public Service Commission is to be consulted in making recruitment

(12)	(13)
Group 'C' Departmental Promotion Committee (for considering promotion) consisting of :	Not applicable.
1. Joint Director, Lal Bahadur Shastri National Academy of Administration Mussoorie —Chairman	
2. Deputy Director (Admin.), —Member	
3. Deputy Director —Member	

(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)
2. Lower Division Clerk.	*26 (2014) *Subject to variation dependent on work load.	General Central Service, Group 'C' (Non-Gazetted) Ministerial.	Pay Band-1, Rs. 5200—20,200 plus Grade Pay of Rs. 1900	Not-Selection	Between 18 and 27 years (Relaxable for Government servants upto the age of forty years in the case of general candidates and upto forty-five years in the case of candidates belonging to the Scheduled Castes or the Scheduled Tribes in accordance with the instructions or orders issued by the Central Government from time to time). Note 1. - The crucial date for determining the age-limit shall be the closing date for receipt of applications from candidates in India (and not the closing date prescribed for those in Assam, Meghalaya, Arunachal Pradesh, Mizoram, Manipur, Nagaland, Tripura, Sikkim, Ladakh Division of Jammu and Kashmir, Lahaul and Spiti District and Pangi Sub-division of Chamba District of Himachal Pradesh, the Union Territory of the Andaman and Nicobar Islands or the Union Territory of Lakshadweep). Note 2. - The crucial date for determining the age-limit in the case of candidates from Employment Exchange shall be the last date up to which the Employment Exchange is asked to submit the names.

(7)	(8)	(9)
<p>(i) 12th class pass or equivalent qualification from a recognised Board or University ;</p> <p>(ii) typing speed of 30 words per minute in English or 25 words per minute in Hindi on manual typewriter.</p> <p>or</p> <p>typing speed of 35 words per minute in English or 30 words per minute in Hindi on computer.</p> <p>(35 words per minute and 30 words per minute correspond to 10500 Key Depressions Per Hour/9000 Key Depressions Per Hour on an average of 5 key depressions for each word)</p>	Yes (To the extent indicated in Column 10)	Two years for direct recruits
(10)	(11)	
<p>(i) 85% by direct recruitment through Staff Selection Commission.</p> <p>(ii) 10% of the vacancies shall be filled from amongst the Group 'C' Staff in the grade pay of Rs. 1800 and who possess 12th class pass or equivalent qualification and have rendered three years regular service in the grade, on the basis of departmental qualifying examination. The maximum age-limit for examination is forty-five years. (Fifty years of age for the Scheduled Castes and the Scheduled Tribes).</p> <p>Note : If more of such employees than the number of vacancies available under clause (ii) qualified at the examination, such excess number of employees shall be considered for filling the vacancies arising in the subsequent years so that the employees qualifying at an earlier examination are considered before those who qualify at a later examination.</p> <p>(iii) 5% of the vacancies shall be filled on seniority-cum- fitness basis from Group 'C' employees who have three years regular service in posts with the grade pay of Rs. 1800.</p>	As stated in Column (10)	
(12)	(13)	
<p>Group 'C' Departmental Promotion Committee (for considering promotion and confirmation) consisting of :</p> <ol style="list-style-type: none"> Joint Director, Lal Bahadur Shastri National Academy of Administration —Chairman Deputy Director (Admin.) —Member Deputy Director —Member 		Not applicable.

नई दिल्ली, 13 नवम्बर, 2014

सा.का.नि. 239.—राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए और कार्मिक, लोक शिकायत और पेंशन मंत्रालय, कार्मिक और प्रशिक्षण विभाग, लाल बहादुर शास्त्री राष्ट्रीय प्रशासन अकादमी, इलेक्ट्रानिक प्राइवेट आटोमेटिक ब्रांच एक्सचेंज बोर्ड (ईपीएबीएक्स) प्रचालक भर्ती नियम, 2003 को उन बातों के सिवाय अधिक्रांत करते हुए, जिन्हें ऐसे अधिक्रमण से पहले किया गया है या करने का लोप किया गया है, लाल बहादुर शास्त्री राष्ट्रीय प्रशासन अकादमी, मसूरी में, इलेक्ट्रानिक प्राइवेट आटोमेटिक ब्रांच एक्सचेंज बोर्ड (ईपीएबीएक्स) प्रचालक के पदों पर भर्ती की पद्धति का विनियमन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं, अर्थात् :—

1. संक्षिप्त नाम और प्रारंभ.—(1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम कार्मिक, लोक शिकायत और पेंशन मंत्रालय, कार्मिक और प्रशिक्षण विभाग, लाल बहादुर शास्त्री राष्ट्रीय प्रशासन अकादमी, इलेक्ट्रानिक प्राइवेट आटोमेटिक ब्रांच एक्सचेंज बोर्ड (ईपीबीएक्स) प्रचालक भर्ती नियम, 2014 है।

(2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।

2. पदों की संख्या, वर्गीकरण और वेतन बैंड, ग्रेड वेतन या वेतनमान.—उक्त पदों की संख्या, उनका वर्गीकरण और वेतन बैंड तथा ग्रेड वेतन या वेतनमान वे होंगे, जो इन नियमों से उपाबद्ध अनुसूची के स्तंभ (2) से स्तंभ (4) में विनिर्दिष्ट हैं।

3. भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा और अन्य अर्हताएं, आदि.—भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, अर्हताएं और उनसे संबंधित अन्य बातें वे होंगी जो उक्त अनुसूची के स्तंभ (5) से स्तंभ (13) में विनिर्दिष्ट हैं।

4. निरर्हता.—वह व्यक्ति,—

(क) जिसने ऐसे व्यक्ति से जिसका पति या जिसकी पत्नी जीवित है, विवाह किया है; या

(ख) जिसने अपने पति या अपनी पत्नी के जीवित रहते हुए किसी व्यक्ति से विवाह किया है,

उक्त पद पर नियुक्ति का पात्र नहीं होगा :

परन्तु यदि केन्द्रीय सरकार का यह समाधान हो जाता है कि ऐसा विवाह, ऐसे व्यक्ति और विवाह के अन्य पक्षकार को लागू स्वीय विधि के अधीन अनुज्ञेय है और ऐसा करने के लिए अन्य आधार हैं, तो वह किसी व्यक्ति को इस नियम के प्रवर्तन से छूट दे सकेगी।

5. शिथिल करने की शक्ति.—जहां केन्द्रीय सरकार की यह राय है कि ऐसा करना आवश्यक या समीचीन है, वहां वह उसके लिए जो कारण हैं, उन्हें लेखबद्ध करके, इन नियमों के किसी उपबन्ध को किसी वर्ग या प्रवर्ग के व्यक्तियों की बाबत, आदेश द्वारा शिथिल कर सकेगी।

6. व्यावृत्ति.—इन नियमों की कोई बात, ऐसे आरक्षण, आयु-सीमा में छूट और अन्य रियायतों पर प्रभाव नहीं डालेगी, जिनका केन्द्रीय सरकार द्वारा इस संबंध में समय-समय पर जारी किए गए आदेशों के अनुसार अनुसूचित जातियों, अनुसूचित जनजातियों, अन्य पिछड़े वर्गों, भूतपूर्व सैनिकों और अन्य विशेष प्रवर्ग के व्यक्तियों के लिए उपबन्ध करना अपेक्षित है।

अनुसूची

पद का नाम	पदों की संख्या	वर्गीकरण	वेतन बैंड और ग्रेड वेतन या वेतनमान	चयन या अचयन पद	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए आयु-सीमा
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)
इलेक्ट्रानिक प्राइवेट आटोमेटिक ब्रांच एक्सचेंज बोर्ड (ईपीएबीएक्स) प्रचालक	*8 (2014) कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।	साधारण केन्द्रीय सेवा, समूह 'ग', (अराजपत्रित) अननुसचिवीय	वेतन बैंड-1, 5200-20200 रु. + ग्रेड वेतन 1900 रु.	लागू नहीं होता	25 वर्ष से अनधिक (केन्द्रीय सरकार द्वारा समय-समय पर जारी किए गए अनुदेशों या आदेशों के अनुसार सरकारी सेवकों के लिए 40 वर्ष तक (अनुसूचित जातियों या अनुसूचित जन जातियों के अभ्यर्थियों की दशा में 45 वर्ष तक तथा अन्य पिछड़ी जातियों के अभ्यर्थियों की दशा में 43 वर्ष तक) शिथिल की जा सकती है।)

(6)

टिप्पण 1 :- आयु-सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख भारत में अभ्यर्थियों से आवेदन प्राप्त करने के लिए नियत की गई अंतिम तारीख होगी (न कि वह अंतिम तारीख जो असम, मेघालय, अरुणाचल प्रदेश, मिजोरम, मणिपुर, नागालैंड, त्रिपुरा, सिक्किम, जम्मू-कश्मीर राज्य के लद्दाख खंड, हिमाचल प्रदेश के लाहोल और स्पीति जिले तथा चम्बा जिले का पांगी उप-खंड, अंदमान और निकोबार द्वीप या लक्षद्वीप के अभ्यर्थियों के लिए विहित की गई है।)

सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए शैक्षिक और अन्य अर्हताएं	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए विहित आयु और शैक्षिक अर्हताएं प्रोन्नत व्यक्तियों की दशा में लागू होंगी	परिवीक्षा की अवधि, यदि कोई हो
(7)	(8)	(9)
<p>आवश्यक :</p> <p>(1) मेट्रिकुलेशन या समतुल्य</p> <p>(2) न्यूनतम 700 लाइनों वाले प्राइवेट आटोमेटिक ब्रांच एक्सचेंज (ईपीएबीएक्स) के प्रचालन का तीन वर्ष का अनुभव</p> <p>(3) कंप्यूटर पर विंडो संचालन का अनुभव ।</p> <p>वांछनीय :</p> <p>किसी राष्ट्रीय स्तर के प्रशिक्षण संस्थान में कार्य करने का अनुभव ।</p> <p>टिप्पण 1—अर्हताएं, अन्यथा सुअर्हित अभ्यर्थियों की दशा में सक्षम प्राधिकारी के विवेकानुसार शिथिल की जा सकती है ।</p> <p>टिप्पण 2—अनुभव संबंधी अर्हता (अर्हताएं) सक्षम प्राधिकारी के विवेकानुसार अनुसूचित जातियों और अनुसूचित जनजातियों के अभ्यर्थियों की दशा में तब शिथिल की जा सकती हैं जब चयन के किसी प्रक्रम पर सक्षम प्राधिकारी की यह राय है कि उनके लिए आरक्षित रिक्तियों को भरने के लिए अपेक्षित अनुभव रखने वाले उन समुदायों के अभ्यर्थियों के पर्याप्त संख्या में उपलब्ध होने की संभावना नहीं है।</p>	लागू नहीं होता	दो वर्ष

भर्ती की पद्धति : भर्ती सीधे होगी या प्रोन्नति द्वारा या प्रतिनियुक्ति/आमेलन द्वारा तथा पद्धतियों द्वारा भरी जाने वाली रिक्तियों की प्रतिशतता	प्रोन्नति या प्रतिनियुक्ति या आमेलन द्वारा भर्ती की दशा में वे श्रेणियां, जिनसे प्रोन्नति या प्रतिनियुक्ति या आमेलन किया जाएगा
---	--

(10)	(11)
सीधी भर्ती द्वारा	लागू नहीं होता

यदि विभागीय प्रोन्नति समिति है तो उसकी संरचना	भर्ती करने में किन परिस्थितियों में संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जाएगा
---	---

(12)	(13)
------	------

समूह “ग” विभागीय पुष्टि समिति (पुष्टि पर विचार करने के लिए) जो निम्नलिखित से मिलकर बनेगी :—

लागू नहीं होता ।

1. संयुक्त निदेशक, लाल बहादुर शास्त्री राष्ट्रीय प्रशासन अकादमी, मसूरी —अध्यक्ष
2. उपनिदेशक (प्रशासन) —सदस्य
3. उपनिदेशक —सदस्य

[फा. सं. 13012/10/2013-अकादमी डेस्क]

ओ. पी. चावला, अवर सचिव

New Delhi, the 13th November, 2014

G.S.R. 239.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution and in supersession of the Ministry of Personnel, Public Grievances and Pensions, Department of Personnel and Training, Lal Bahadur Shastri National Academy of Administration Electronic Private Automatic Branch Exchange (EPABX) Operator Recruitment Rules, 2003 except as respects things done or omitted to be done before such supersession, the President hereby makes the following rules regulating the method of recruitment to the posts of Electronic Private Automatic Branch Exchange (EPABX) Operator in the Lal Bahadur Shastri National Academy of Administration, Mussoorie, namely:-

1. Short title and commencement.—(1) These rules may be called the Ministry of Personnel, Public Grievances and Pensions, Department of Personnel and Training, Lal Bahadur Shastri National Academy of Administration, Mussoorie Electronic Private Automatic Branch Exchange (EPABX) Operator Recruitment Rules, 2014.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. Number of posts, classification and pay band, grade pay and pay scale.—The number of the said post, its classification and the pay band and grade pay or pay scale attached thereto shall be as specified in columns (2) to (4) of the Schedule annexed to these rules.

3. Method of recruitment, age-limit and qualifications, etc.— The method of recruitment, age-limit, qualifications and other matters relating to the said post shall be as specified in columns (5) to (13) of the said Schedule.

4. Disqualifications.— No person,—

- (a) who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living; or
 - (b) who having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person,
- shall be eligible for appointment to the said post:

Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and that there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule.

5. Power to relax.—Where the Central Government is of the opinion that it is necessary or expedient so to do, for the reasons to be recorded in writing, relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons.

6. Saving.— Nothing in these rules shall affect reservation, relaxation of age-limit, and other concessions required to be provided for the Scheduled Castes, the Scheduled Tribes, the Other Backward Classes, the Ex-servicemen and other special categories of persons in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

SCHEDULE

Name of post	Number of post	Classification	Pay Band and Grade Pay or Pay Scale	Whether selection post or non-selection post	Age-limit for direct recruits
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)
Electronic Private Automatic Branch Exchange (EPABX) Operator	*8 (2014) (*Subject to variation dependent on workload.)	General Central Service, Group 'C', (Non-Gazetted) Non-Ministerial	Pay Band-1 : Rs. 5200—20200 plus grade pay of Rs. 1900	Not applicable	Not exceeding 25 years Relaxable for Government servants upto 40 years (45 years in case of candidates belonging to the Scheduled Castes and the Scheduled Tribes and 43 years for Other Backward Classes) in accordance with instructions or orders issued by the Central Government from time to time. Note 1 : The crucial date for determining the age limit shall be the closing date for receipt of applications from candidates in India (and not the closing date prescribed for those in Assam, Meghalaya, Arunachal Pradesh, Mizoram, Manipur, Nagaland, Tripura, Sikkim, Ladakh Division of Jammu and Kashmir State, Lahaul and Spiti District and Pangi Sub-Division of Chamba District of Himachal Pradesh, the Union Territory of the Andaman and Nicobar Islands or the Union Territory of Lakshadweep).

Educational and other qualifications required for direct recruits	Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in the case of promotees	Period of probation, if any
(7)	(8)	(9)
<p>Essential :</p> <p>(i) Matriculation or equivalent;</p> <p>(ii) Minimum 3 years experience to operate 700 lines Electronic Private Automatic Branch Exchange (EPABX) Operator ;</p> <p>(iii) Knowledge of operating Windows on computer.</p> <p>Desirable :</p> <p>Experience of working in a National level Training Institution.</p> <p>Note I : Qualification(s) are relaxable at the discretion of competent authority in case of candidates otherwise well qualified.</p> <p>Note II: The qualifications(s) regarding experience is/are relaxable at the discretion of the Competent Authority in the case of candidates belonging to the Scheduled Castes and the Scheduled Tribes, if at any stage of selection, the Competent Authority is of the opinion that sufficient number of candidates from these communities possessing the requisite experience are not likely to be available to fill up the posts reserved for them.</p>	Not applicable	Two years
<p>Method of recruitment : Whether by direct recruitment or by promotion or by deputation or absorption and percentage of the vacancies to be filled by various methods</p>	In case of recruitment by promotion or deputation or absorption, grades from which promotion or deputation or absorption to be made	
(10)	(11)	
By direct recruitment	Not applicable	
If a Departmental Promotion Committee exists, what is its composition	Circumstances in which Union Public Service Commission is to be consulted in making recruitment	
(12)	(13)	
<p>Group 'C' Departmental Confirmation Committee (for considering confirmation) consisting of :</p> <p>1. Joint Director, Lal Bahadur Shastri National Academy of Administration Mussoorie</p>	Not applicable.	
	—Chairman	

(12)

- | | | |
|----|--------------------------|---------|
| 2. | Deputy Director (Admin.) | —Member |
| 3. | Deputy Director | —Member |

[F. No. 13012/10/2013-Academy Desk]

O. P. CHAWLA, Under Secy.

कृषि मंत्रालय

(कृषि और सहकारिता विभाग)

नई दिल्ली, 14 नवम्बर, 2014

सा.का.नि. 240.—राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए और राष्ट्रीय /प्रादेशिक जैव उर्वरक विकास केन्द्र (समूह 'ग' और समूह 'घ' पद) भर्ती नियम 1985 को, जहाँ तक उसका संबंध लेखाकार, उच्च श्रेणी लिपिक, निम्न श्रेणी लिपिक, फील्डमैन, चौकीदार तथा चपरासी के पद से है, उन बातों के सिवाय अधिक्रांत करते हुए, जिन्हें ऐसे अधिक्रमण से पहले किया गया है या करने का लोप किया गया है कृषि मंत्रालय, कृषि और सहकारिता विभाग, राष्ट्रीय जैविक खेती केन्द्र और क्षेत्रीय जैविक खेती केन्द्र में लेखाकार, उच्च श्रेणी लिपिक, अवर श्रेणी लिपिक, फील्ड-सह-प्रयोगशाला परिचर और बहुकार्य कर्मचारिवृंद, समूह 'ग' के पदों पर भर्ती की पद्धति का विनियमन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं, अर्थात् :—

1. संक्षिप्त नाम और प्रारंभ.—(1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम कृषि मंत्रालय, कृषि और सहकारिता विभाग, राष्ट्रीय जैविक खेती केन्द्र और क्षेत्रीय जैविक खेती केन्द्र (लेखाकार, उच्च श्रेणी लिपिक, अवर श्रेणी लिपिक, फील्ड-सह-प्रयोगशाला परिचर और बहुकार्य कर्मचारिवृंद, समूह 'ग' पद) भर्ती नियम, 2014 है।

(2) ये राजपत्र में उनके प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।

2. लागू होना : ये नियम, इन नियमों से उपाबद्ध अनुसूची के स्तंभ (1) में विनिर्दिष्ट पदों पर लागू होंगे।

3. पदों की संख्या, वर्गीकरण, वेतन बैंड और ग्रेड वेतन या वेतनमान.—पदों की संख्या, उनका वर्गीकरण, वेतन बैंड और ग्रेड वेतन या वेतनमान वे होंगे, जो इन नियमों से उपाबद्ध अनुसूची के स्तंभ (2) से स्तंभ (4) में विनिर्दिष्ट हैं।

4. भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, अर्हता आदि.—भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, अर्हताएं और उससे संबंधित अन्य बातें वे होंगी जो उक्त अनुसूची के स्तंभ (5) से स्तंभ (13) में विनिर्दिष्ट हैं।

5. निरर्हता.—वह व्यक्ति,—

(क) जिसने ऐसे व्यक्ति से जिसका पति या जिसकी पत्नी जीवित है, विवाह किया है; या विवाह की संविदा की है या

(ख) जिसने अपने पति या अपनी पत्नी के जीवित रहते हुए किसी व्यक्ति से विवाह किया है, या विवाह की संविदा की है, उक्त किसी भी पद पर नियुक्ति का पात्र नहीं होगा :

परन्तु यदि केन्द्रीय सरकार का यह समाधान हो जाता है कि ऐसा विवाह, उस व्यक्ति और विवाह के अन्य पक्षकार को लागू स्वीय विधि के अधीन अनुज्ञेय है और ऐसा करने के लिए अन्य आधार हैं तो वह किसी व्यक्ति को इस नियम के प्रवर्तन से छूट दे सकेगी।

6. शिथिल करने की शक्ति.—जहाँ केन्द्रीय सरकार की यह राय है कि ऐसा करना आवश्यक या समीचीन है, वहाँ वह उसके लिए जो कारण हैं, उन्हें लेखबद्ध करके, इन नियमों के किसी उपबंध को किसी वर्ग या प्रवर्ग के व्यक्तियों की बाबत, आदेश द्वारा शिथिल कर सकेगी।

7. व्यावृत्ति.—इन नियमों की कोई बात, ऐसे आरक्षणों, आयु-सीमा में छूट और अन्य रियायतों पर प्रभाव नहीं डालेगी, जिनका केन्द्रीय सरकार द्वारा इस संबंध में समय-समय पर जारी किए गए आदेशों के अनुसार अनुसूचित जातियों, अनुसूचित जनजातियों, भूतपूर्व सैनिकों, अन्य पिछड़े वर्गों और अन्य विशेष प्रवर्ग के व्यक्तियों के लिए उपबंध करना अपेक्षित है।

अनुसूची

पद का नाम	पदों की संख्या	वर्गीकरण	वेतन बैंड और ग्रेड वेतन या वेतनमान	चयन अथवा अचयन पद	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए आयु-सीमा
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)
1.लेखाकार	*8 (2014) *कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।	साधारण केन्द्रीय सेवा, समूह 'ग', अराजपत्रित, अननुसचिवीय	वेतन बैंड-1, 5200-20200 रु. + ग्रेड वेतन 2800 रु.	अचयन	18 से 27 वर्ष के बीच (केन्द्रीय सरकार द्वारा जारी किए गए अनुदेशों या आदेशों के अनुसार सरकारी सेवकों के लिए शिथिल करके 40 वर्ष तक की जा सकती है।) टिप्पण :- आयु-सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख वह होगी जो कर्मचारी चयन आयोग द्वारा नियत की जाए ।

सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए अपेक्षित शैक्षिक और अन्य अर्हताएं	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए विहित आयु और शैक्षिक अर्हताएं प्रोन्नत व्यक्तियों की दशा में लागू होंगी या नहीं	परिवीक्षा की अवधि, यदि कोई हो
(7)	(8)	(9)

आवश्यक :

1. किसी मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय या संस्थान से डिग्री

2. किसी सरकारी कार्यालय या पब्लिक सेक्टर उपक्रमों या स्वायत्त निकाय या कानूनी निकाय में रोकड़ लेखा और बजट संबंधी कार्य में दो वर्ष का अनुभव
टिप्पण 1 : अर्हताएं, अन्यथा सुअर्हित अभ्यर्थियों की दशा में उन कारणों के लिए जो लेखबद्ध किए जाए कर्मचारी चयन आयोग या सक्षम प्राधिकारी के विवेकानुसार शिथिल की जा सकती है ।

टिप्पण 2 : अनुभव संबंधी अर्हता (अर्हताएं) उन कारणों के लिए जो लेखबद्ध किए जाएं कर्मचारी चयन आयोग या सक्षम प्राधिकारी के विवेकानुसार अनुसूचित जातियों या अनुसूचित जनजातियों के अभ्यर्थियों की दशा में तब शिथिल की जा सकती हैं जब चयन के किसी प्रक्रम पर कर्मचारी चयन आयोग या सक्षम प्राधिकारी की यह राय है कि उनके लिए आरक्षित रिक्तियों को भरने के लिए अपेक्षित अनुभव रखने वाले उन समुदायों के अभ्यर्थियों के पर्याप्त संख्या में उपलब्ध होने की संभावना नहीं है।

लागू नहीं होता

सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए दो वर्ष।
प्रोन्नत व्यक्तियों के लिए कुछ नहीं।

भर्ती की पद्धति: भर्ती सीधे होगी या प्रोन्नति द्वारा या प्रतिनियुक्ति/आमेलन द्वारा तथा विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरी जाने वाली रिक्तियों की प्रतिशतता

प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/आमेलन द्वारा भर्ती की दशा में वे श्रेणियां, जिनसे प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/आमेलन किया जाएगा

(10)

- (i) 75 प्रतिशत प्रोन्नति द्वारा, जिसके न होन पर कर्मचारी चयन आयोग के माध्यम से सीधी भर्ती द्वारा
(ii) 25 प्रतिशत कर्मचारी चयन आयोग के माध्यम से सीधी भर्ती द्वारा

(11)

प्रोन्नति :-

राष्ट्रीय जैविक खेती केन्द्र (एन सी ओ एफ)/क्षेत्रीय जैविक खेती केन्द्र (आर सी ओ एफस) के उच्च श्रेणी लिपिक जिन्होंने अपनी श्रेणी में 5 वर्ष नियमित सेवा की है और जिनके पास लेखा संबंधी कार्य का न्यूनतम 2 वर्ष का अनुभव है या जिन्होंने सचिवालय प्रशिक्षण और प्रबंध संस्थान (आई एस टी एम) द्वारा आयोजित रोकड़ तथा लेखा संबंधी कार्य में प्रशिक्षण किया हो या जो समतुल्य प्रशिक्षण में अर्हित हो।

टिप्पण 1-जहां ऐसे कनिष्ठ व्यक्तियों के संबंध में, जिन्होंने अपनी अर्हक या पात्रता सेवा पूरी कर ली है, प्रोन्नति के लिए विचार किया जा रहा हो, वहां उनके ज्येष्ठ व्यक्तियों के संबंध में भी विचार किया जाएगा परन्तु यह तब जब कि उसके द्वारा की गई ऐसे अर्हक या पात्रता सेवा, अपेक्षित अर्हक या पात्रता सेवा के आधे से अधिक से या दो वर्ष से, इनमें से जो भी कम हो, कम न हो और उन्होंने ऐसे कनिष्ठ व्यक्तियों सहित, जिन्होंने ऐसी अर्हक/पात्रता सेवा पहले ही पूरी कर ली है, अगली उच्चतर श्रेणी में प्रोन्नति के लिए अपनी परिवीक्षा की अवधि सफलतापूर्वक पूरी कर ली हो।

टिप्पण 2 : प्रोन्नति के लिए न्यूनतम अर्हक सेवा की संगणना करने के प्रयोजन के लिए किसी अधिकारी द्वारा 1 जनवरी, 2006 से पहले उस तारीख से जिससे छठे केन्द्रीय वेतन आयोग की सिफारिशों पर आधारित पुनरीक्षित वेतन संरचना का विस्तार किया गया है, नियमित आधार पर की गई सेवा को उक्त वेतन आयोग की सिफारिशों पर आधारित विस्तारित तत्स्थानी ग्रेड वेतन या वेतनमान में की गई सेवा समझी जाएगी।

यदि विभागीय प्रोन्नति समिति है तो उसकी संरचना

भर्ती करने में किन परिस्थितियों में संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जाएगा

(12)

प्रोन्नति या पुष्टि के संबंध में विचार करने के लिए) समूह 'ग' विभागीय प्रोन्नति समिति :-

1. निदेशक, राष्ट्रीय जैविक खेती केन्द्र —अध्यक्ष
2. क्षेत्रीय निदेशक या उप निदेशक, राष्ट्रीय या क्षेत्रीय जैविक खेती केन्द्र —सदस्य
3. ज्येष्ठ प्रशासनिक अधिकारी, राष्ट्रीय जैविक खेती केन्द्र —सदस्य
4. उप सचिव (एकीकृत पोषण प्रबंधन) या अवर सचिव (एकीकृत पोषण प्रबंधन), कृषि और सहकारिता विभाग —सदस्य

(13)

लागू नहीं होता।

(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)
2. उच्च श्रेणी लिपिक	7* (2014) *कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।	साधारण केन्द्रीय सेवा, समूह 'ग', अराजपत्रित, अनुसचिवीय	वेतन बैंड-1, 5200-20200 रु. + ग्रेड वेतन 2400 रु.	अचयन	18 से 27 वर्ष के बीच (केन्द्रीय सरकार द्वारा जारी किए गए अनुदेशों या आदेशों के अनुसार सरकारी सेवकों के लिए शिथिल करके 40 वर्ष तक की जा सकती है।) टिप्पण :- आयु-सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख वह होगी जो कर्मचारी चयन आयोग द्वारा नियत की जाए।

(7)	(8)	(9)
किसी मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय से डिग्री या समतुल्य।	लागू नहीं होता	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए दो वर्ष। प्रोन्नत व्यक्तियों के लिए कुछ नहीं

(10)	(11)
(i) 40 प्रतिशत प्रोन्नति द्वारा, जिसके न हो सकने पर कर्मचारी चयन आयोग के माध्यम से सीधी भर्ती द्वारा (ii) 60 प्रतिशत कर्मचारी चयन आयोग के माध्यम से सीधी भर्ती द्वारा	प्रोन्नति :- राष्ट्रीय जैविक खेती केन्द्र और इसके क्षेत्रीय केन्द्रों के ऐसे अवर श्रेणी लिपिक (ग्रेड वेतन 1900 रु.) जिन्होंने उस श्रेणी में आठ वर्ष नियमित सेवा की है। टिप्पण 1- जहां ऐसे कनिष्ठ व्यक्तियों के संबंध में, जिन्होंने अपनी अर्हक या पात्रता सेवा पूरी कर ली है, प्रोन्नति के लिए विचार किया जा रहा हो, वहां उनसे ज्येष्ठ व्यक्तियों के संबंध में भी विचार किया जाएगा परन्तु यह तब जब कि उसके द्वारा की गई ऐसी अर्हक या पात्रता सेवा, अपेक्षित अर्हक या पात्रता सेवा के आधे से अधिक से या दो वर्ष से, इनमें से जो भी कम हो, कम न हो और उन्होंने अपने ऐसे कनिष्ठ व्यक्तियों सहित, जिन्होंने ऐसी अर्हक या पात्रता सेवा पहले ही पूरी कर ली है, अगली उच्चतर श्रेणी में प्रोन्नति के लिए अपनी परिवीक्षा की अवधि सफलतापूर्वक पूरी कर ली हो। टिप्पण 2 : प्रोन्नति के लिए न्यूनतम अर्हक सेवा की संगणना करने के प्रयोजन के लिए किसी अधिकारी द्वारा 1 जनवरी, 2006 से पहले या उस तारीख से जिससे छठे केन्द्रीय वेतन आयोग की सिफारिशों पर आधारित पुनरीक्षित वेतन संरचना का विस्तार किया गया है, नियमित आधार पर की गई सेवा को वेतन आयोग की सिफारिशों पर आधारित विस्तारित तत्स्थानी ग्रेड वेतन या वेतनमान पर की गई सेवा समझी जाएगी।

(12)	(13)
प्रोन्नति या पुष्टि के संबंध में विचार करने के लिए समूह "ग" विभागीय प्रोन्नति समिति :- 1. निदेशक, राष्ट्रीय जैविक खेती केन्द्र —अध्यक्ष	लागू नहीं होता।

(12)

2. क्षेत्रीय निदेशक या उप निदेशक, राष्ट्रीय या क्षेत्रीय जैविक खेती केन्द्र	—सदस्य
3. ज्येष्ठ प्रशासनिक अधिकारी, राष्ट्रीय जैविक खेती केन्द्र	—सदस्य
4. उप सचिव (एकीकृत पोषण प्रबंधन) या अवर सचिव (एकीकृत पोषण प्रबंधन), कृषि और सहकारिता विभाग	—सदस्य

(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)
3. अवर श्रेणी लिपिक	3* (2014) *कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।	साधारण केन्द्रीय सेवा, समूह 'ग', अराजपत्रित, अनुसचिवीय	वेतन बैंड-1, 5200-20200 रु. + ग्रेड वेतन 1900 रु.	अचयन	18 से 27 वर्ष के बीच (केन्द्रीय सरकार द्वारा जारी किए गए अनुदेशों या आदेशों के अनुसार सरकारी सेवकों के लिए शिथिल करके 40 वर्ष तक की जा सकती है।) टिप्पण :- आयु-सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख वह होगी जो कर्मचारी चयन आयोग द्वारा नियत की जाए ।

(7)	(8)	(9)
आवश्यक :- (i) किसी मान्यताप्राप्त बोर्ड या विश्वविद्यालय से 12वीं कक्षा उत्तीर्ण या समतुल्य अर्हता । (ii) केवल कंप्यूटर पर अंग्रेजी टंकण में 35 शब्द प्रति मिनट और हिंदी टंकण में 30 शब्द प्रति मिनट की गति (अनुमत समय -10 मिनट) (प्रत्येक शब्द के लिए 5 की डिप्रेशन के औसत पर 10500 के डी पी एच/9000 के डी पी एच के अनुरूप 35 शब्द और 30 शब्द प्रति मिनट)।	जी हाँ, स्तंभ (10) में उपदर्शित विस्तार तक	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए दो वर्ष। प्रोन्नत व्यक्तियों के लिए कुछ नहीं

(10)	(11)
(i) 66-2/3 प्रतिशत कर्मचारी चयन आयोग के माध्यम से सीधी भर्ती द्वारा । (ii) 33-1/3 प्रतिशत रिक्तियां ग्रेड वेतन 1800 रु. में राष्ट्रीय जैविक खेती केन्द्र और इसके क्षेत्रीय केन्द्रों में ऐसे समूह ग कर्मचारियों अर्थात् बहुकार्य कर्मचारिवृंद में से जिनके पास 12वीं कक्षा उत्तीर्ण या इसके समतुल्य अर्हता हों, और जिन्होंने उस श्रेणी में 3 वर्ष नियमित सेवा की है विभागीय अर्हक परीक्षा के आधार पर भरी जाएगी । परीक्षा के लिए पात्रता की अधिकतम आयु 45 वर्ष (अनुसूचित जातियों या अनुसूचित जनजातियों के लिए 50 वर्ष) होगी, जिसके न हो सकने पर सीधी भर्ती द्वारा	स्तंभ (10) में कथित अनुसार ।

(12)		(13)	
प्रोन्नति या पुष्टि के संबंध में विचार करने के लिए समूह “ग” विभागीय प्रोन्नति समिति :-		लागू नहीं होता ।	
1. निदेशक, राष्ट्रीय जैविक खेती केन्द्र	—अध्यक्ष		
2. क्षेत्रीय निदेशक या उप निदेशक, राष्ट्रीय या क्षेत्रीय जैविक खेती केन्द्र	—सदस्य		
3. ज्येष्ठ प्रशासनिक अधिकारी, राष्ट्रीय जैविक खेती केन्द्र	—सदस्य		
4. उप सचिव (एकीकृत पोषण प्रबंधन) या अवर सचिव (एकीकृत पोषण प्रबंधन), कृषि और सहकारिता विभाग	—सदस्य		

(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)
4.फील्ड-सह-प्रयोगशाला परिचर	14* (2014) *कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।	साधारण केन्द्रीय सेवा, समूह ‘ग’, अराजपत्रित, अननुसचिवीय	वेतन बैंड-1, 5200-20200 रु. + ग्रेड वेतन 1800 रु.	लागू नहीं होता	18 से 25 वर्ष के बीच (केन्द्रीय सरकार द्वारा जारी किए गए अनुदेशों या आदेशों के अनुसार सरकारी सेवकों के लिए शिथिल करके 40 वर्ष तक की जा सकती है।) टिप्पण :- आयु-सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख वह होगी जो कर्मचारी चयन आयोग द्वारा नियत की जाए ।

(7)		(8)		(9)	
आवश्यक :- मैट्रिकुलेशन या समतुल्य उत्तीर्ण ।		लागू नहीं होता		दो वर्ष	

(10)		(11)	
कर्मचारी चयन आयोग के माध्यम से सीधी भर्ती द्वारा ।		लागू नहीं होता	

(12)		(13)	
पुष्टि के संबंध में विचार करने के लिए समूह “ग” विभागीय प्रोन्नति समिति :-		लागू नहीं होता ।	
1. निदेशक, राष्ट्रीय जैविक खेती केन्द्र	—अध्यक्ष		
2. क्षेत्रीय निदेशक या उप निदेशक, राष्ट्रीय या क्षेत्रीय जैविक खेती केन्द्र	—सदस्य		
3. ज्येष्ठ प्रशासनिक अधिकारी, राष्ट्रीय जैविक खेती केन्द्र	—सदस्य		
4. उप सचिव (एकीकृत पोषण प्रबंधन) या अवर सचिव (एकीकृत पोषण प्रबंधन), कृषि और सहकारिता विभाग	—सदस्य		

(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)
5. बहुकार्य कर्मचारिवृन्द	12* (2014) *(कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।)	साधारण केन्द्रीय सेवा, समूह 'ग', अराजपत्रित, अननुसचिवीय	वेतन बैंड-1, (5200-20200 रु.) + ग्रेड वेतन 1800 रु.	लागू नहीं होता	18 से 25 वर्ष के बीच (केन्द्रीय सरकार द्वारा जारी किए गए अनुदेशों या आदेशों के अनुसार सरकारी सेवकों के लिए शिथिल करके 40 वर्ष तक की जा सकती है।) टिप्पण :- आयु-सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख वह होगी जो कर्मचारी चयन आयोग द्वारा नियत की जाए ।
(7)			(8)		(9)
मैट्रिकुलेशन या समतुल्य उत्तीर्ण ।			लागू नहीं होता		दो वर्ष
(10)				(11)	
कर्मचारी चयन आयोग के माध्यम से सीधी भर्ती द्वारा ।				लागू नहीं होता	
(12)					(13)
पुष्टि के संबंध में विचार करने के लिए समूह "ग" विभागीय प्रोन्नति समिति :-					लागू नहीं होता ।
1. निदेशक, राष्ट्रीय जैविक खेती केन्द्र	—अध्यक्ष				
2. क्षेत्रीय निदेशक या उप निदेशक, राष्ट्रीय या क्षेत्रीय जैविक खेती केन्द्र	—सदस्य				
3. ज्येष्ठ प्रशासनिक अधिकारी, राष्ट्रीय जैविक खेती केन्द्र	—सदस्य				
4. उप सचिव (एकीकृत पोषण प्रबंधन) या अवर सचिव (एकीकृत पोषण प्रबंधन), कृषि और सहकारिता विभाग	—सदस्य				

[फा. सं. 6-3/2013-आई एन एम]

भैरव दत्त, अवर सचिव

MINISTRY OF AGRICULTURE
(Department of Agriculture and Cooperation)

New Delhi, the 14th November, 2014

G.S.R. 240.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of Constitution and in supersession of National/Regional Bio-fertilizers Development Centres (Group 'C' and Group 'D' posts) Recruitment Rules, 1985, in so far as it relates to the post of Accountant, Upper Division Clerk, Lower Division Clerk, Fieldman, Chowkidar and Peon, except

as respect things done or omitted to be done before such supersession, the President hereby makes the following rules, regulating the method of recruitment to the posts of Accountant, Upper Division Clerk, Lower Division Clerk, Field-cum-Lab Attendant and Multi Tasking Staff, Group 'C' posts in the National Centre of Organic Farming, and. Regional Centres of Organic Farming, Department of Agriculture and Cooperation, Ministry of Agriculture, namely:-

1. Short title and commencement .—(1) These rules may be called National Centre of Organic Farming and Regional Centres of Organic Farming, Department of Agriculture and Cooperation, Ministry of Agriculture, (Group 'C' posts of Accountant, Upper Division Clerk, Lower Division Clerk, Field-cum-Lab Attendant and Multi Tasking Staff), Recruitment Rules, 2014.

(2) They shall come into force on date of their publication in the Official Gazette.

2. Application .— These rules shall apply to the posts specified in column (1) of the Schedule annexed to these rules.

3. Number of posts, classification, pay band and grade pay or pay scale .— The number of posts, their classification, pay band and grade pay or pay scale attached thereto shall be as specified in columns (2) to (4) of the Schedule annexed to these rules.

4. Method of recruitment, age limit, qualification, etc.— the method of recruitment, age limit, qualifications and other matters relating thereto shall be specified in columns (5) to (13) of the Schedule.

5. Disqualification.—No person,—

(a) who has entered into or contracted marriage with a person having spouse living; or

(b) who, having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person,

shall be eligible for appointment to the any of the posts:

Provided that Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to marriage and that there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule.

6. Power to relax.— Where Central Government is of the opinion that it is necessary or expedient so to do, it may, by order, for reasons to be recorded in writing, relax any of provisions of these rules with respect to any class or category of persons.

7. Savings.— Nothing in these rules shall affect reservation, relaxation of age limit, and other concessions required to be provided for candidates belonging to the Scheduled Castes, the Scheduled Tribes, Ex- servicemen, Other Backward Classes and other special categories of persons in accordance with order issued by Central Government from time to time in this regard.

SCHEDULE

Name of the post	Number of posts	Classification	Pay Band and Grade Pay or Pay Scale	Whether selection post or non-selection post	Age limit for direct recruits
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)
1. Accountant	8* (2014) *(Subject to variation dependent on workload.)	General Central Service, Group 'C' Non-Gazetted Non-Ministerial.	Pay Band-1, (Rs.5200—20200) plus Grade Pay Rs.2800	Non-Selection	Between 18-27 years (Relaxable for Government servants upto 40 years in accordance with the instructions or orders issued by the Central Government). Note : The crucial date for determining the age limit shall be as fixed by the Staff Selection Commission.

Educational and other qualifications required for direct recruits	Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in the case of promotees	Period of probation, if any
(7)	(8)	(9)
<p>Essential :</p> <p>1. Degree of a recognized University or Institute</p> <p>2. Two years experience in Cash, Account and Budget work in a Government Office or Public Sector Undertakings or Autonomous body or Statutory body.</p> <p>Note 1:- Qualifications are relaxable at the discretion of the Staff Selection Commission or Competent Authority for reasons to be recorded in writing, in case of candidates otherwise well qualified.</p> <p>Note 2:- Qualification regarding experience is relaxable at the discretion of the Staff Selection Commission or Competent Authority in the case of candidates belonging to the Scheduled Castes or Scheduled Tribes if, at any stage of selection the Staff Selection Commission or Competent Authority is of the opinion that sufficient number of candidates from these communities possessing the requisite experience are not likely to be available to fill up the posts reserved for them.</p>	Not applicable	Two years for direct recruitment. 'Nil' for promotees.
<p>Method of recruitment : Whether by direct recruitment or by promotion or by deputation/absorption and percent age of the vacancies to be filled by various methods</p>	<p>In case of recruitment by promotion /deputation/ absorption, grades from which promotion / deputation/absorption to be made .</p>	
(10)	(11)	
<p>(i) 75 percent by Promotion failing which by Direct Recruitment through Staff Selection Commission</p> <p>(ii) 25 percent by Direct Recruitment through Staff Selection Commission</p>	<p>Promotion :</p> <p>Upper Division Clerks of National Centre of Organic Farming(NCOF)/ Regional Centres of Organic Farming (RCOFs) with 5 years of regular service in the grade having minimum 2 years experience in cash and accounts or have qualified the training in Cash and Accounts Work conducted by Institute of Secretariat, Training & Management (ISTM) or equivalent.</p> <p>Note 1: Where juniors who have completed their qualifying or eligibility service are being considered for promotion, their senior shall also be considered provided they are not short of the requisite qualifying or eligibility service by more than half of such qualifying or eligibility service or 2 years, whichever is less and have</p>	

(11)

successfully completed their probation period for promotion to the next higher grade along with their juniors who have already completed such qualifying or eligibility service.

Note 2: For the purpose of computing minimum qualifying service for promotion, the service rendered on a regular basis by an officer prior to 1st January, 2006 or the date from which the revised pay structure based on the Sixth Central Pay Commission recommendations has been extended, shall be deemed to be service rendered in the corresponding pay or pay scale extended based on the recommendations of the Pay Commission.

If a Departmental Promotion Committee exists, what is its composition

Circumstances in which Union Public Service Commission to be consulted in making recruitment

(12)

(13)

Group 'C' Departmental Promotion Committee for considering promotion or confirmation :

Not applicable.

1. Director, National Centre of Organic Farming — Chairman
2. Regional Director or Deputy Director, National or Regional Centre of Organic Farming — Member
3. Senior Administrative Officer, National Centre of Organic Farming — Member
4. Deputy Secretary (Integrated Nutrient Management) or Under Secretary (Integrated Nutrient Management), Department of Agriculture and Cooperation — Member

(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)
2. Upper Division Clerk	7* (2014) *Subject to variation dependent on workload.	General Central Service, Group 'C' Non-Gazetted Ministerial.	Pay Band-1, (Rs.5200—20,200), Grade Pay Rs.2400	Non-Selection	Between 18-27 years (Relaxable for Government servants upto 40 years in accordance with the instructions or orders issued by the Central Government). Note : - The crucial date for determining the age-limit shall be as fixed by the Staff Selection Commission.

(7)	(8)	(9)
Degree of a recognized University or equivalent.	Not applicable	Two years for direct recruitment. 'Nil' for promotees.
(10)	(11)	
(i) 40 percent by Promotion failing which by Direct Recruitment through Staff Selection Commission; (ii) 60 percent by Direct Recruitment through Staff Selection Commission.	<p>Promotion :</p> <p>Lower Division Clerks (Grade Pay of Rs. 1900 of National Centre of Organic Farming and its Regional Centres with eight years regular service in the grade .</p> <p>Note 1: Where juniors who have completed their qualifying or eligibility service are being considered for promotion, their senior would also be considered provided they are not short of the requisite qualifying or eligibility service by more than half of such qualifying or eligibility service or 2 years, whichever is less and have successfully completed their probation period for promotion to the next higher grade along with their juniors who have already completed such qualifying or eligibility service.</p> <p>Note 2: For the purpose of computing minimum qualifying service for promotion, the service rendered on a regular basis by an officer prior to 1st January, 2006 or the date from which the revised pay structure based on the Sixth Central Pay Commission recommendations has been extended, shall be deemed to be service rendered in the corresponding pay or pay scale extended based on the recommendations of the Pay Commission.</p>	
(12)	(13)	
Group 'C' Departmental Promotion Committee for considering promotion or confirmation :	Not applicable.	
1. Director, National Centre of Organic Farming	— Chairman	
2. Regional Director or Deputy Director, National or Regional Centre of Organic Farming	— Member	
3. Senior Administrative Officer, National Centre of Organic Farming	— Member	
4. Deputy Secretary (Integrated Nutrient Management) or Under Secretary (Integrated Nutrient Management), Department of Agriculture and Cooperation	— Member	

(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)
3. Lower Division Clerk	3* (2014) *Subject to variation dependent on workload.	General Central Service, Group 'C' Non-Gazetted Ministerial.	Pay Band-1, (Rs.5200—20,200), Grade Pay Rs.1900	Not applicable	Between 18-27 years (Relaxable for Government servants upto 40 years in accordance with the instructions or orders issued by the Central Government). Note : - The crucial date for determining the age-limit shall be as fixed by the Staff Selection Commission.
(7)			(8)		(9)
Essential : (i) 12th Class or equivalent qualification from a recognized Board or University. (ii) English Typing @ 35 w.p.m. or Hindi Typing @ 30 w.p.m. only on Computer (Time Allowed -10mts) (35 w.p.m. and 30 w.p.m. correspond to 10500 KDPH/ 9000 KDPH on an average of 5 key depressions for each word).			Yes, to the extent indicated in Col.10		Two years for direct recruitment. 'Nil' for promotees.
(10)			(11)		
(i) 66-2/3 percent by direct recruitment through Staff Selection Commission. (ii) 33-1/3 percent of the vacancies shall be filled from amongst the Group C employees i.e. Multi-Tasking Staff of National Centre of Organic Farming and its Regional Centres in the Grade Pay of Rs.1800 and who possess 12th Class pass or equivalent qualification and have rendered 3 years regular service in the grade, on the basis of departmental qualifying examination. The maximum age-limit for eligibility for examination is 45 years. (50 years of age for the SC/ST), failing which by Direct Recruitment.			As stated in Col. 10.		
(12)			(13)		
Group 'C' Departmental Promotion Committee for considering promotion or confirmation :			Not applicable.		
1. Director, National Centre of Organic Farming			— Chairman		
2. Regional Director or Deputy Director, National or Regional Centre of Organic Farming			— Member		
3. Senior Administrative Officer, National Centre of Organic Farming			— Member		
4. Deputy Secretary (Integrated Nutrient Management) or Under Secretary (Integrated Nutrient Management), Department of Agriculture and Cooperation			— Member		

(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)
4. Field-cum-Laboratory Attendant	14* (2014) *(Subject to variation dependent on workload).	General Central Service, Group 'C' Non-Gazetted Non-Ministerial.	Pay Band-1, (Rs.5200—20,200), + Grade Pay Rs.1800.	Not applicable	Between 18-27 years (Relaxable for Government servants upto 40 years in accordance with the instructions or orders issued by the Central Government). Note : - The crucial date for determining the age limit shall be as fixed by the Staff Selection Commission.
(7)			(8)		(9)
Essential : Matriculation or equivalent pass.			Not applicable		Two years
(10)			(11)		
By direct recruitment through Staff Selection Commission.			Not applicable.		
(12)			(13)		
Group 'C' Departmental Promotion Committee for considering promotion or confirmation :			Not applicable.		
1. Director, National Centre of Organic Farming			— Chairman		
2. Regional Director or Deputy Director, National or Regional Centre of Organic Farming			— Member		
3. Senior Administrative Officer, National Centre of Organic Farming			— Member		
4. Deputy Secretary (Integrated Nutrient Management) or Under Secretary (Integrated Nutrient Management), Department of Agriculture and Cooperation			— Member.		
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)
5. Multi-Tasking Staff	12* (2014) *(Subject to variation dependent on workload).	General Central Service, Group 'C' Non-Gazetted Non-Ministerial.	Pay Band-1, (Rs.5200—20,200), + Grade Pay Rs.1800.	Not applicable	Between 18-25 years (Relaxable for Government servants upto 40 years in accordance with the instructions or orders issued by the Central Government). Note : - The crucial date for determining the age limit shall be as fixed by the Staff Selection Commission.

(7)	(8)	(9)
Essential : (i) Matriculation or equivalent pass.	Not applicable.	Two years
(10)	(11)	
By direct recruitment through Staff Selection Commission	Not applicable	
(12)	(13)	
Group 'C' Departmental Promotion Committee for considering promotion or confirmation :	Not applicable.	
1. Director, National Centre of Organic Farming	— Chairman	
2. Regional Director or Deputy Director, National or Regional Centre of Organic Farming	— Member	
3. Senior Administrative Officer, National Centre of Organic Farming	— Member	
4. Deputy Secretary (Integrated Nutrient Management) or Under Secretary (Integrated Nutrient Management), Department of Agriculture and Cooperation	— Member.	

[F. No. 6-3/2013-INM]

BHERAV DUTT, Under Secy.

नई दिल्ली, 14 नवम्बर, 2014

सा.का.नि. 241.—राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक्त द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए कृषि मंत्रालय कृषि और सहकारिता विभाग के राष्ट्रीय जैव कृषि केन्द्र में तकनीकी सहायक के समूह 'ग' पद पर भर्ती की पद्धति का विनियमन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं, अर्थात् :—

1. संक्षिप्त नाम और प्रारंभ.—(1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम कृषि मंत्रालय, कृषि और सहकारिता विभाग, राष्ट्रीय जैव कृषि केन्द्र, तकनीकी सहायक, समूह 'ग' पद भर्ती नियम, 2014 है ।

(2) ये राजपत्र में उनके प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे ।

2. पद की संख्या, वर्गीकरण, वेतन बैंड और ग्रेड वेतन या वेतनमान.—पद की संख्या, उनका वर्गीकरण, वेतन बैंड और ग्रेड वेतन या वेतनमान वे होंगे, जो इन नियमों से उपाबद्ध अनुसूची के स्तंभ (2) से स्तंभ (4) में विनिर्दिष्ट हैं ।

3. भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, अर्हताएं, आदि.—भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, अर्हताएं और उससे संबंधित अन्य बातें वे होंगी जो उक्त अनुसूची के स्तंभ (5) से (13) में विनिर्दिष्ट हैं ।

4. निरर्हता.—वह व्यक्ति,—

(क) जिसने ऐसे व्यक्ति से जिसका पति या जिसकी पत्नी जीवित है, विवाह किया है; या

(ख) जिसने अपने पति या अपनी पत्नी के जीवित रहते हुए किसी व्यक्ति से विवाह किया है,

उक्त पद पर नियुक्ति का पात्र नहीं होगा :

परन्तु यदि केन्द्रीय सरकार का यह समाधान हो जाता है कि ऐसा विवाह, उस व्यक्ति और विवाह के अन्य पक्षकार को लागू स्वीय विधि के अधीन अनुज्ञेय है और ऐसा करने के लिए अन्य आधार हैं तो वह किसी व्यक्ति को इस नियम के प्रवर्तन से छूट दे सकेगी ।

5. शिथिल करने की शक्ति.—जहां केन्द्रीय सरकार की यह राय है कि ऐसा करना आवश्यक या समीचीन है, वहां वह उसके लिए जो कारण हैं, उन्हें लेखबद्ध करके, इन नियमों के किसी उपबंध को किसी वर्ग या प्रवर्ग के व्यक्तियों की बाबत, आदेश द्वारा शिथिल कर सकेगी ।

6. व्यावृत्ति.—इन नियमों की कोई बात, ऐसे आरक्षणों, आयु-सीमा में छूट और अन्य रियायतों पर प्रभाव नहीं डालेगी, जिनका केन्द्रीय सरकार द्वारा इस संबंध में समय-समय पर जारी किए गए आदेशों के अनुसार अनुसूचित जातियों, अनुसूचित जनजातियों, भूतपूर्व सैनिकों और अन्य विशेष प्रवर्ग के व्यक्तियों के लिए उपबंध करना अपेक्षित है ।

अनुसूची

पद का नाम	पद संख्या	वर्गीकरण	वेतन बैंड और ग्रेड वेतन या वेतनमान	चयन या अचयन पद	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए आयु-सीमा
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)
तकनीकी सहायक	8* (2014)	साधारण केन्द्रीय सेवा, समूह 'ग', अराजपत्रित, अननुसचिवीय जा सकता है।	वेतन बैंड-1, 5200-20200 रु. + ग्रेड वेतन 2800 रु.	अचयन	18 से 27 वर्ष के बीच (केन्द्रीय सरकार द्वारा समय-समय पर जारी किए गए अनुदेशों या आदेशों के अनुसार सरकारी सेवकों के लिए 40 वर्ष तक शिथिल की जा सकती है।) टिप्पण :- आयु-सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख वह होगी जो कर्मचारी चयन आयोग या सक्षम प्राधिकारी द्वारा यथा नियत किया जायेगा ।

सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए शैक्षिक और अन्य अर्हताएं	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए विहित आयु और शैक्षिक अर्हताएं प्रोन्नत व्यक्तियों की दशा में लागू होंगी या नहीं ।	परिवीक्षा की अवधि, यदि कोई हो
---	--	-------------------------------

(7)	(8)	(9)
आवश्यक : 1. किसी मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय या संस्थान से रसायन या कृषि में बैचलर डिग्री या कृषि में डिप्लोमा। वांछनीय -विज्ञान या कृषि प्रयोगशाला में तीन वर्ष का अनुभव । टिप्पण 1 : अर्हताएं, अन्यथा सुअर्हित अभ्यर्थियों की दशा में उन कारणों के लिए जो लेखबद्ध किए जाएं कर्मचारी चयन आयोग या सक्षम प्राधिकारी द्वारा शिथिल की जा सकती है । टिप्पण 2 : अनुभव संबंधी अर्हता (अर्हताएं) उन कारणों के लिए जो लेखबद्ध किए जायें कर्मचारी चयन आयोग	लागू नहीं होता	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए दो वर्ष।

(7)

या सक्षम प्राधिकारी के विवेकानुसार अनुसूचित जातियों और अनुसूचित जनजातियों के अभ्यर्थियों की दशा में तब शिथिल की जा सकती हैं जब चयन के किसी प्रक्रम पर कर्मचारी चयन आयोग या सक्षम प्राधिकारी की यह राय है कि उनके लिए आरक्षित रिक्तियों को भरने के लिए अपेक्षित अनुभव रखने वाले उन समुदायों के अभ्यर्थियों के पर्याप्त संख्या में उपलब्ध होने की संभावना नहीं है।

भर्ती की पद्धति : भर्ती सीधे होगी या प्रोन्नति द्वारा या प्रतिनियुक्ति या आमेलन द्वारा तथा विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरी जाने वाली रिक्तियों की प्रतिशतता

प्रोन्नति या प्रतिनियुक्ति या आमेलन द्वारा भर्ती की दशा में वे श्रेणियाँ, जिनसे प्रोन्नति या प्रतिनियुक्ति या आमेलन किया जाएगा

(10)

प्रोन्नति द्वारा जिसके न हो सकने पर सीधी भर्ती द्वारा।

(11)

प्रोन्नति :-

राष्ट्रीय जैव कृषि केन्द्र और क्षेत्रीय जैव कृषि केन्द्र के ऐसे प्रयोग-शाला सहायक जो वेतन बैंड 1, 5200-20200 रु. + ग्रेड वेतन 1900 रु. में तेरह वर्ष की नियमित सेवा रखते हैं।

टिप्पण 1-जहाँ ऐसे कनिष्ठ व्यक्तियों के संबंध में, जिन्होंने अपनी अर्हक या पात्रता सेवा पूरी कर ली है, प्रोन्नति के लिए विचार किया जा रहा हो, वहाँ उनके ज्येष्ठ व्यक्तियों के संबंध में भी विचार किया जाएगा परन्तु यह तब जब कि उसके द्वारा की गई ऐसी अर्हक या पात्रता सेवा, अपेक्षित अर्हक या पात्रता सेवा के आधे से अधिक से या दो वर्ष से, इनमें से जो भी कम हो, कम न हो और उन्होंने ऐसे कनिष्ठ व्यक्तियों सहित, जिन्होंने ऐसी अर्हक या पात्रता सेवा पहले ही पूरी कर ली है, अगली उच्चतर श्रेणी में प्रोन्नति के लिए अपनी परिवीक्षा की अवधि सफलतापूर्वक पूरी कर ली हो।

टिप्पण 2 : प्रोन्नति के लिए न्यूनतम अर्हक सेवा की संगणना करने के प्रयोजन के लिए किसी अधिकारी द्वारा, 1 जनवरी, 2006 से पहले या उस तारीख से जिससे छठे केन्द्रीय वेतन आयोग की सिफारिशों पर आधारित पुनरीक्षित वेतन संरचना का विस्तार किया गया है, नियमित आधार पर की गई सेवा को उक्त वेतन आयोग की सिफारिशों पर आधारित विस्तारित तत्स्थानी ग्रेड वेतन या वेतनमान पर की गई सेवा समझी जाएगी।

यदि विभागीय प्रोन्नति समिति है, तो उसकी संरचना

भर्ती करने में किन परिस्थितियों में संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जाएगा

(12)

विभागीय प्रोन्नति समिति (प्रोन्नति के संबंध में विचार करने के लिए) जिसमें निम्नलिखित होंगे :-

(13)

लागू नहीं होता।

1. निदेशक, राष्ट्रीय जैव कृषि केन्द्र —अध्यक्ष
2. क्षेत्रीय निदेशक, क्षेत्रीय जैव कृषि केन्द्र —सदस्य

(12)

3. ज्येष्ठ प्रशासनिक अधिकारी, राष्ट्रीय जैव कृषि केन्द्र —सदस्य
4. उप सचिव या अवर सचिव (समेकित पोषण प्रबंध),
कृषि और सहकारिता विभाग —सदस्य

विभागीय पुष्टि समिति (पुष्टि के संबंध में
विचार करने के लिए) जिसमें निम्नलिखित होंगे :—

1. निदेशक, राष्ट्रीय जैव कृषि केन्द्र —अध्यक्ष
2. क्षेत्रीय निदेशक, क्षेत्रीय जैव कृषि केन्द्र —सदस्य
3. ज्येष्ठ प्रशासनिक अधिकारी, राष्ट्रीय जैव कृषि केन्द्र —सदस्य

[फा. सं. 6-12/2012-आई एन एम]

भैरव दत्त, अवर सचिव

New Delhi, the 14th November, 2014

G.S.R. 241.—In exercise of powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution, the President hereby makes the following rules regulating the method of recruitment to the post of Technical Assistant, Group 'C' post in the Ministry of Agriculture, Department of Agriculture and Cooperation, National Centre of Organic Farming, namely:-

1. Short title and commencement .— (1) These rules may be called the Ministry of Agriculture, Department of Agriculture and Cooperation, National Centre of Organic Farming, Technical Assistant, Group 'C' post, Recruitment Rules, 2014.

(2) They shall come into force on date of their publication in the Official Gazette.

2. Number of post, classification, pay band and grade pay or pay scale.— The number of post, its classification, pay band and grade pay or pay scale attached thereto shall be as specified in columns (2) to (4) of the Schedule annexed to these rules.

3. Method of recruitment, age limit, qualifications, etc.— The method of recruitment, age- limit, qualifications and other matters relating to the said post shall be specified in columns (5) to (13) of the said Schedule.

4. Disqualification.- No person.—

- (a) who has entered into or contracted marriage with a person having spouse living; or
- (b) who, having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person,

shall be eligible for appointment to the said post :

Provided that Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to marriage and that there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule.

5. Power to relax.— Where Central Government is of the opinion that it is necessary or expedient so to do, it may by order and for reasons to be recorded in writing, relax any of provisions of these rules with respect to any class or category of persons.

6. Saving.— Nothing in these rules shall affect reservation, relaxation of age-limit, and other concessions required to be provided for candidates belonging to the Scheduled Castes, the Scheduled Tribes, ex- servicemen, and other special categories of persons in accordance with the orders issued by Central Government from time to time.

SCHEDULE

Name of post	Number of post	Classification	Pay Band and Grade Pay or Pay Scale	Whether selection post or non-selection post	Age- limit for direct recruits
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)
Technical Assistant	8* (2014) *Subject to variation dependent on workload.	General Central Service, Group 'C' Non-Gazetted, Non-Ministerial.	Pay Band-1, Rs. 5200—20,200 plus Grade Pay of Rs. 2800	Non-selection	Between 18 and 27 years (Relaxable for Government servants upto 40 years in accordance with the instructions issued by the Central Government). Note : - The crucial date for determining the age-limit shall be as fixed by the Staff Selection Commission or competent authority.

Educational and other qualifications required for direct recruits	Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in the case of promotees	Period of probation, if any
(7)	(8)	(9)

Essential :

Bachelor's degree in Chemistry or Agriculture or Diploma in Agriculture from a recognized University or Institute.

Not applicable

Two years for direct recruits

Desirable :

Should have three years experience in science or agricultural laboratory.

Note 1:- Qualifications are relaxable at the discretion of the Staff Selection Commission or Competent Authority in case of candidates otherwise well qualified.

Note 2:- The Qualification regarding experience is relaxable at the discretion of the Staff Selection Commission or Competent Authority in the case of candidates belonging to the Scheduled Castes or Scheduled Tribes if at any stage of selection the Staff Selection Commission or Competent Authority is of the opinion that sufficient number of candidates belonging to these communities possessing the requisite experience are not likely to be available to fill up the vacancy reserved for them.

Method of recruitment : Whether by direct recruitment or by promotion or by deputation/absorption and percentage of the posts to be filled by various methods

(10)

In case of recruitment by promotion /deputation/ absorption, grades from which promotion / deputation/absorption to be made

(11)

by Promotion failing which by direct recruitment

Promotion :

Laboratory Assistants of National Centre of Organic Farming and Regional Centres of Organic Farming having thirteen years of regular service in pay band-1 Rs. 5200-20200 plus Grade Pay Rs. 1900.

Note 1: Where juniors who have completed their qualifying or eligibility service are being considered for promotion, their seniors would also be considered provided they are not short of the requisite qualifying or eligibility service by more than half of such qualifying or eligibility service or two years, whichever is less and have successfully completed their probation period for promotion to the next higher grade along with their juniors who have already completed such qualifying or eligibility service.

Note 2: For the purpose of computing minimum qualifying service for promotion, the service rendered on a regular basis by an officer prior to 1st January, 2006 or the date from which the revised pay structure based on the Sixth Central Pay Commission recommendations has been extended, shall be deemed to be service rendered in the corresponding grade pay or pay scale extended based on the recommendations of the Commission.

If a Departmental Promotion Committee exists, what is its composition

(12)

Circumstances in which Union Public Service Commission to be consulted in making recruitment

(13)

Departmental Promotion Committee (for considering promotion) consisting of :

Not applicable.

1. Director, National Centre of Organic Farming — Chairman
2. Regional Director, Regional Centre of Organic Farming — Member
3. Senior Administrative Officer, National Centre of Organic Farming —Member
4. Deputy /Under Secretary (Integrated Nutrient Management) Department of Agriculture and Cooperation —Member.

(12)

Departmental Confirmation Committee (for considering confirmation) consisting of :

- | | |
|--|------------|
| 1. Director, National Centre of Organic Farming | — Chairman |
| 2. Regional Director, Regional Centre of Organic Farming | — Member |
| 3. Senior Administrative Officer, National Centre of Organic Farming | —Member |

[F. No. 6-12/2012-INM]

BHERAV DUTT, Under Secy.

नई दिल्ली, 14 नवम्बर, 2014

सा.का.नि. 242.—राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए और राष्ट्रीय जैव कृषि केन्द्र आशुलिपिक श्रेणी-1, भंडारी और सूचीकार (समूह 'ख' पद) और प्रयोगशाला सहायक (समूह 'ग' पद) भर्ती नियम 2014 को, जहां तक उनका संबंध सूचीकार के पद से है, उन बातों के सिवाय अधिक्रांत करते हुए, जिन्हें ऐसे अधिक्रमण से पहले किया गया है या करने से लोप किया गया है कृषि मंत्रालय, कृषि और सहकारिता विभाग के अधीन राष्ट्रीय जैव कृषि केन्द्र और क्षेत्रीय जैव कृषि केन्द्रों में पुस्तकालय और सूचना सहायक के पदों पर भर्ती की पद्धति का विनियमन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं, अर्थात् :—

1. संक्षिप्त नाम और प्रारंभ.—(1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम राष्ट्रीय जैव कृषि केन्द्र और क्षेत्रीय जैव कृषि केन्द्र, पुस्तकालय और सूचना सहायक (समूह 'ख' पद) भर्ती नियम, 2014 है।

(2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।

2. लागू होना : ये नियम, इन नियमों से उपाबद्ध अनुसूची के स्तंभ (1) में विनिर्दिष्ट पदों पर लागू होंगे।

3. पद की संख्या, वर्गीकरण, वेतन बैंड और ग्रेड वेतन या वेतनमान.—पद की संख्या, उनका वर्गीकरण, वेतन बैंड और ग्रेड वेतन या वेतनमान वे होंगे, जो इन नियमों से उपाबद्ध अनुसूची के स्तंभ (2) से स्तंभ (4) में विनिर्दिष्ट हैं।

4. भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, अन्य अर्हताएं आदि.—भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, अर्हताएं और उससे संबंधित अन्य बातें वे होंगी जो उक्त अनुसूची के स्तंभ (5) से स्तंभ (13) में विनिर्दिष्ट हैं।

5. निरर्हता.—वह व्यक्ति,—

(क) जिसने ऐसे व्यक्ति से जिसका पति या जिसकी पत्नी जीवित है, विवाह किया है; या

(ख) जिसने अपने पति या अपनी पत्नी के जीवित रहते हुए किसी व्यक्ति से विवाह किया है,

उक्त पद पर नियुक्ति का पात्र नहीं होगा :

परन्तु यदि केन्द्रीय सरकार का यह समाधान हो जाता है कि ऐसा विवाह, ऐसे व्यक्ति और विवाह के अन्य पक्षकार को लागू स्वीय विधि के अधीन अनुज्ञेय है और ऐसा करने के लिए अन्य आधार हैं तो वह किसी व्यक्ति को इस नियम के प्रवर्तन से छूट दे सकेगी।

6. शिथिल करने की शक्ति.—जहां केन्द्रीय सरकार की यह राय है कि ऐसा करना आवश्यक या समीचीन है, वहां वह उसके लिए जो कारण हैं, उन्हें लेखबद्ध करके, तथा संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श करके, इन नियमों के किसी उपबंध को किसी वर्ग या प्रवर्ग के व्यक्तियों की बाबत, आदेश द्वारा शिथिल कर सकेगी।

7. व्यावृत्ति.—इन नियमों की कोई बात, ऐसे आरक्षणों, आयु-सीमा में छूट और अन्य रियायतों पर प्रभाव नहीं डालेगी, जिनका केन्द्रीय सरकार द्वारा इस संबंध में समय-समय पर जारी किए गए आदेशों के अनुसार अनुसूचित जातियों, अनुसूचित जनजातियों, अन्य पिछड़े वर्गों, भूतपूर्व सैनिकों और अन्य विशेष प्रवर्ग के व्यक्तियों के लिए उपबंध करना अपेक्षित है।

अनुसूची

पद का नाम	पद संख्या	वर्गीकरण	वेतन बैंड और ग्रेड वेतन या वेतनमान	चयन या अचयन पद	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए आयु-सीमा
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)
पुस्तकालय और सूचना सहायक	1*(2014) *कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।	साधारण केन्द्रीय सेवा, समूह 'ख', अराजपत्रित, अननुसचिवीय	वेतन बैंड-2, 9300-34800 रु. + ग्रेड वेतन 4200 रु.	लागू नहीं होता	30 वर्ष से अधिक नहीं (केन्द्रीय सरकार द्वारा समय-समय पर जारी किए गए अनुदेशों या आदेशों के अनुसार सरकारी सेवकों के लिए 5 वर्ष तक शिथिल की जा सकती है।) टिप्पण :- आयु-सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख भारत में अभ्यर्थियों से आवेदन प्राप्त करने के लिए नियत की गई अंतिम तारीख होगी। (न कि वह अंतिम तारीख जो असम, मेघालय, अरुणाचल प्रदेश, मिजोरम, मणिपुर, नागालैंड, त्रिपुरा, सिक्किम, जम्मू-कश्मीर राज्य के लद्दाख खंड, हिमाचल प्रदेश के लाहौल और स्पीति जिले तथा चम्बा जिले के पांगी उप-खंड, अंदमान और निकोबार द्वीप या लक्षद्वीप के अभ्यर्थियों के लिए विहित की गई है।)

सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए अपेक्षित शैक्षिक और अन्य अर्हताएं	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए विहित आयु और शैक्षिक अर्हताएं प्रोन्नत व्यक्तियों की दशा में लागू होंगी या नहीं	परिवीक्षा की अवधि, यदि कोई हो
(7)	(8)	(9)

आवश्यक :

- (i) किसी मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय से बैचलर डिग्री
(ii) किसी मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय से पुस्तकालय विज्ञान में बैचलर डिग्री
(iii) पुस्तकालय अर्थात् वर्गीकरण, सूचीकरण, अर्जन, पत्रिकाओं का रखरखाव, सूचकांकन और पुस्तकालय का अन्य तकनीकी कार्य में दो वर्ष का अनुभव।

टिप्पण 1 : अर्हताएं, अन्यथा सुअर्हित अभ्यर्थियों की दशा में कर्मचारी चयन आयोग के विवेकानुसार शिथिल की जा सकती है।

टिप्पण 2: अनुभव संबंधी अर्हता (अर्हताएं) कर्मचारी चयन आयोग के विवेकानुसार अनुसूचित जातियों और अनुसूचित जनजातियों के अभ्यर्थियों की दशा में तब

लागू नहीं होता

दो वर्ष

(7)

शिथिल की जा सकती हैं जब चयन के किसी प्रक्रम पर कर्मचारी चयन आयोग की यह राय है कि उनके लिए आरक्षित रिक्तियों को भरने के लिए अपेक्षित अनुभव रखने वाले उन समुदायों के अभ्यर्थियों के पर्याप्त संख्या में उपलब्ध होने की संभावना नहीं है।

भर्ती की पद्धति: भर्ती सीधे होगी या प्रोन्नति द्वारा या प्रतिनियुक्ति या आमेलन द्वारा तथा विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरी जाने वाली रिक्तियों की प्रतिशतता

प्रोन्नति या प्रतिनियुक्ति या आमेलन द्वारा भर्ती की दशा में वे श्रेणियां, जिनसे प्रोन्नति या प्रतिनियुक्ति या आमेलन किया जाएगा

(10)

(11)

सीधी भर्ती द्वारा

लागू नहीं होता

पदधारी के प्रतिनियुक्ति या लम्बी बीमारी या अध्ययन छुट्टी या किन्हीं अन्य परिस्थितियों में एक वर्ष से अधिक अवधि के लिए बाहर रहने के कारण हुई रिक्तियां केन्द्रीय सरकार के निम्नलिखित अधिकारियों में से प्रतिनियुक्ति के आधार पर भरी जा सकेंगी :

(क)(i) जो मूल काडर या विभाग में नियमित आधार पर सदृश पद धारण किए हुए हैं; या

(ii) जिन्होंने मूल काडर या विभाग में वेतन बैंड-1, 5200-20200 रु.+ 2800 रु. ग्रेड वेतन या समतुल्य में नियमित आधार पर नियुक्ति के पश्चात् उस श्रेणी में छह वर्ष सेवा की हो ; और

(ख) जिनके पास स्तंभ (7) में सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए विहित आवश्यक शैक्षिक अर्हताएं और अनुभव है ।

टिप्पण : प्रतिनियुक्ति पर नियुक्ति के लिए अधिकतम आयु-सीमा आवेदन प्राप्त करने की अंतिम तारीख को 56 वर्ष से अधिक नहीं होगी ।

यदि विभागीय प्रोन्नति समिति है, तो उसकी संरचना

भर्ती करने में किन परिस्थितियों में संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जाएगा ।

(12)

(13)

समूह 'ख' विभागीय प्रोन्नति समिति (पुष्टि के संबंध में):—

संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श करना आवश्यक नहीं है ।

- | | |
|---|----------|
| 1. निदेशक, राष्ट्रीय जैव कृषि केन्द्र | —अध्यक्ष |
| 2. क्षेत्रीय निदेशक या क्षेत्रीय जैव कृषि केन्द्र | —सदस्य |
| 3. ज्येष्ठ प्रशासनिक अधिकारी, राष्ट्रीय जैव कृषि केन्द्र | —सदस्य |
| 4. उप या अवर सचिव (समेकित पोषण प्रबंध),
कृषि और सहकारिता विभाग | —सदस्य |

[फा. सं. 6-9/2014-आई एन एम]

भैरव दत्त, अवर सचिव (आईएनएम)

New Delhi, the 14th November, 2014

G.S.R. 242.— In exercise of powers conferred by the proviso to article 309 of Constitution and in supersession of the National Centre of Organic Farming, Stenographer Grade-I, Storekeeper and Cataloguer (Group 'B' posts) and Laboratory Assistant (Group 'C' post) Recruitment Rules, 2014, in so far as they relate to the post of Cataloguer, except as respects things done or omitted to be done before such supersession, the President hereby makes the following rules, regulating the method of recruitment to posts of Library and Information Assistant in National Centre of Organic Farming and Regional Centres of Organic Farming under the Department of Agriculture and Cooperation, Ministry of Agriculture, namely:-

1. Short title and commencement .— (1) These rules may be called the National Centre of Organic Farming and Regional Centers of Organic Farming, Library and Information Assistant (Group 'B' post), Recruitment Rules, 2014.

(2) They shall come into force on date of their publication in the Official Gazette.

2. Application.— These rules shall apply to the posts specified in column (1) of the Schedule annexed to these rules.

3. Number of posts, classification, pay scale or pay band and grade pay.— Number of the posts, its classification, pay scale or pay band, grade pay attached thereto shall be as specified in columns (2) to (4) of the said Schedule annexed to these rules.

4. Method of recruitment, age limit, qualification.—The method of recruitment, age limit, qualifications and other matters to the post shall be as specified in columns (5) to (13) of the aforesaid Schedule.

5. Disqualification.— No person,—

(a) who has entered into or contracted marriage with a person having spouse living; or

(b) who, having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person,

shall be eligible for appointment to the said post:

Provided that Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to marriage and that there are other grounds for so doing, exempt any person from operation of this rule.

6. Power to relax .— Where the Central Government is of the opinion that it is necessary or expedient so to do, it may, by order, for reasons to be recorded in writing and in consultation with the Union Public Service Commission, relax any of provisions of these rules with respect to any class or category of persons.

7. Savings .— Nothing in these rules shall affect reservation, relaxation of age limit, and other concessions required to be provided for the candidates belonging to the Scheduled Castes, Scheduled Tribes, Other Backward Classes, Ex-servicemen, and other special categories of persons in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

SCHEDULE

Name of post	Number of posts	Classification	Pay Band and Grade Pay or Pay Scale	Whether selection or non-selection post	Age-limit for direct recruits
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)
Library and Information Assistant	1* (2014) *Subject to variation dependent on workload.	General Central Service, Group 'B', Non-Gazetted Non-Ministerial	Pay Band-2, Rs. 9300— 34800 with grade pay of Rs. 4200	Not applicable	Not exceeding 30 years (Relaxable for Government servants upto five years in accordance with the instructions orders issued by the Central Government).

(6)

Note : The crucial date for determining the age limit shall be the closing date for receipt of applications and not the closing date prescribed for those in Assam, Meghalaya, Arunachal Pradesh, Mizoram, Manipur, Nagaland, Tripura, Sikkim, Ladakh Division of Jammu and Kashmir State, Lahaul and Spiti District and Pangi Sub-Division of Chamba District of Himachal Pradesh, Andaman and Nicobar Islands or Lakshadweep).

Educational and other qualifications required for direct recruits	Whether age and educational qualification prescribed for direct recruits will apply in the case of promotees	Period of probation, if any
(7)	(8)	(9)
<p>Essential :</p> <p>(i) Bachelor's Degree from a recognised University:</p> <p>(ii) Bachelor's Degree Library Science from a recognised University:</p> <p>(iii) Two years experience in a Library viz: classification, cataloguing, acquisition, maintenance of periodicals, indexing and other technical works of library.</p> <p>Note 1: Qualifications are relaxable at the discretion of the Staff Selection Commission for reasons to be recorded in writing in the case of candidates otherwise well qualified.</p> <p>Note 2: The qualification (s) regarding experience are relaxable at the discretion of the Staff Selection Commission for reasons to be recorded in writing, in the case of candidates belonging to the Scheduled Castes and Scheduled Tribes, if at any stage of selection, the Staff Selection Commission is of the opinion that sufficient number of candidates from these communities possessing the requisite experience are not likely to be available to fill up the vacancies reserved for them.</p>	Not applicable	Two years

Method of recruitment : Whether by direct recruitment or by promotion or by deputation or absorption and percentage of the vacancies to be filled by various methods

In case of recruitment by promotion or deputation or absorption, grades from which promotion or deputation or absorption to be made

(10)	(11)
By direct recruitment	Not applicable
Vacancy caused by the incumbent being away on deputation or long illness or study leave or under other circumstances for a duration of one year or more may be filled on deputation basis from amongst officers of Central Government:	
(a)(i) holding analogous posts on regular basis in the parent cadre or department; or	
(ii) with six years service in the grade rendered after appointment thereto on a regular basis in the Pay Band-1, of Rs 5200- 20,200 with Grade Pay of Rs.2800 or equivalent in the parent cadre or department; and	
(b) possessing the essential educational qualifications and experience prescribed for direct recruits in column (7)	
Note : The maximum age limit for appointment by deputation shall be not exceeding fifty-six years as on the closing date of receipt of applications.	

If a Departmental Promotion Committee exists, what is its composition	Circumstances in which Union Public Service Commission to be consulted in making recruitment
(12)	(13)
Group 'B' Departmental Promotional Committee (for confirmation) :	Consultation with Union Public Service Commission not necessary.
1. Director, National Centre of Organic Farming	—Chairman
2. Regional Director, Regional Centre of Organic Farming	—Member
3. Senior Administrative Officer, National Centre of Organic Farming	—Member
4. Deputy or Under Secretary (Integrated Nutrient Management), Department of Agriculture and Cooperation	—Member

[F. No. 6-9/2014-INM]

BHERAV DUTT, Under Secy. (INM)

नई दिल्ली, 18 नवम्बर, 2014

सा.का.नि. 243.—राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए और आर्थिक और सांख्यिकी निदेशालय, तकनीकी सहायक (आर्थिक) भर्ती नियम 2004 को, उन बातों के सिवाय अधिक्रांत करते हुए, जिन्हें ऐसे अधिक्रमण से पहले किया गया है या करने का लोप किया गया है कृषि मंत्रालय, कृषि और सहकारिता विभाग, आर्थिक और सांख्यिकी निदेशालय, तकनीकी सहायक (आर्थिक) के पद पर भर्ती की पद्धति का विनियमन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं, अर्थात् :—

1. संक्षिप्त नाम और प्रारंभ.—(1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम कृषि मंत्रालय, कृषि और सहकारिता विभाग, आर्थिक और सांख्यिकी निदेशालय, तकनीकी सहायक (आर्थिक) समूह 'ख' भर्ती नियम, 2014 है।

(2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख से प्रवृत्त होंगे।

2. पद संख्या, वर्गीकरण, वेतन बैंड और ग्रेड वेतन या वेतनमान.—उक्त पद की संख्या, उनका वर्गीकरण, वेतन बैंड और ग्रेड वेतन या वेतनमान वह होगा, जो इन नियमों से उपाबद्ध अनुसूची के स्तंभ (2) से स्तंभ (4) में विनिर्दिष्ट हैं।

3. भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, अन्य अर्हताएं, आदि.—उक्त पद पर भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, अर्हताएं और उससे संबंधित अन्य बातें वे होंगी जो उक्त अनुसूची के स्तंभ (5) से (13) में विनिर्दिष्ट हैं।

4. निरर्हता.—वह व्यक्ति,—

(क) जिसने ऐसे व्यक्ति से जिसका पति या जिसकी पत्नी जीवित है, विवाह किया है या विवाह की संविदा की है; या

(ख) जिसने अपने पति या अपनी पत्नी के जीवित रहते हुए किसी व्यक्ति से विवाह किया है या विवाह की संविदा की है,

उक्त पद पर नियुक्ति का पात्र नहीं होगा :

परन्तु यदि केन्द्रीय सरकार का यह समाधान हो जाता है कि ऐसा विवाह, ऐसे व्यक्ति और विवाह के अन्य पक्षकार को लागू स्वीय विधि के अधीन अनुज्ञेय है और ऐसा करने के लिए अन्य आधार हैं तो वह किसी व्यक्ति को इस नियम के प्रवर्तन से छूट दे सकेगी।

5. शिथिल करने की शक्ति.—जहां केन्द्रीय सरकार की यह राय है कि ऐसा करना आवश्यक या समीचीन है, वहां वह उसके लिए जो कारण हैं, उन्हें लेखबद्ध करके, तथा संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श करके, इन नियमों के किसी उपबंध को किसी वर्ग या प्रवर्ग के व्यक्तियों की बाबत, आदेश द्वारा शिथिल कर सकेगी।

6. व्यावृत्ति.—इन नियमों की कोई बात, ऐसे आरक्षण, आयु-सीमा में छूट और अन्य रियायतों पर प्रभाव नहीं डालेगी, जिनका केन्द्रीय सरकार द्वारा इस संबंध में समय-समय पर जारी किए गए आदेशों के अनुसार अनुसूचित जातियों, अनुसूचित जनजातियों, भूतपूर्व सैनिकों और अन्य विशेष प्रवर्ग के व्यक्तियों के लिए उपबंध करना अपेक्षित है।

अनुसूची

पद का नाम	पदों की संख्या	वर्गीकरण	वेतन बैंड और ग्रेड वेतन या वेतनमान	चयन अथवा अचयन पद	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए आयु-सीमा
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)
तकनीकी सहायक (आर्थिक)	26*(2014) *कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।	साधारण केन्द्रीय सेवा, समूह 'ख', अराजपत्रित, अननुसचिवीय	वेतन बैंड-2, 9300-34800 रु. + ग्रेड वेतन 4200 रु.	चयन	30 वर्ष से अनधिक (केन्द्रीय सरकार द्वारा जारी किए गए अनुदेशों या आदेशों के अनुसार सरकारी सेवकों के लिए 5 वर्ष तक शिथिल की जा सकती है।) टिप्पण :— आयु-सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख भारत में अभ्यर्थियों से आवेदन प्राप्त करने के लिए नियत की गई अंतिम तारीख होगी। (न कि वह अंतिम तारीख जो असम, मेघालय, अरुणाचल प्रदेश, मिजोरम, मणिपुर,

(6)

नागालैंड, त्रिपुरा, सिक्किम, जम्मू-कश्मीर राज्य के लद्दाख खंड, हिमाचल प्रदेश के लाहोल और स्पीति जिले तथा चम्बा जिले के पांगी उप-खंड, अंदमान और निकोबार द्वीप या लक्षद्वीप के अभ्यर्थियों के लिए विहित की गई है।)

सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए अपेक्षित शैक्षिक और अन्य अर्हताएं

सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए विहित आयु और शैक्षिक अर्हताएं प्रोन्नत व्यक्तियों की दशा में लागू होंगी या नहीं ।

परिवीक्षा की अवधि, यदि कोई हो

(7)

(8)

(9)

किसी मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय से बैचलर डिग्री जिसमें अर्थशास्त्र एक विषय के रूप में रहा हो ।

नहीं

सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए दो वर्ष

टिप्पण 1 :-अर्हताएं, अन्यथा सुअर्हित अभ्यर्थियों की दशा में उन कारणों के लिए जो लेखबद्ध किए जाएं, कर्मचारी चयन आयोग/सक्षम प्राधिकारी के विवेकानुसार शिथिल की जा सकती हैं ।

भर्ती की पद्धति: भर्ती सीधे होगी या प्रोन्नति द्वारा या प्रतिनियुक्ति/आमेलन द्वारा भरी जाने वाली रिक्तियों की प्रतिशतता

प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/आमेलन द्वारा भर्ती की दशा में वे श्रेणियां, जिनसे प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/आमेलन किया जाएगा

(10)

(11)

- (i) 50 प्रतिशत सीधी भर्ती द्वारा ;
- (ii) 50 प्रतिशत प्रोन्नति द्वारा

प्रोन्नति :-

वेतन बैंड 1, 5200-20200 रु.ग्रेड वेतन 2400 रु.में ऐसे तकनीकी लिपिक (आर्थिक) में से जिन्होंने उस श्रेणी में दस वर्ष नियमित सेवा की है ।

टिप्पण:1-जहां ऐसे कनिष्ठ व्यक्तियों के संबंध में, जिन्होंने अपनी अर्हक/ पात्रता सेवा पूरी कर ली है, प्रोन्नति के लिए विचार किया जा रहा हो, वहां उनके ज्येष्ठ व्यक्तियों के संबंध में भी विचार किया जाएगा परन्तु यह तब जब कि उसके द्वारा की गई ऐसी अर्हक/पात्रता सेवा, अपेक्षित अर्हक/पात्रता सेवा के आधे से अधिक से या दो वर्ष से, इनमें से जो भी कम हो, कम न हो और उन्होंने ऐसे कनिष्ठ व्यक्तियों सहित, जिन्होंने ऐसी अर्हक/पात्रता सेवा पहले ही पूरी कर ली है, अगली उच्चतर श्रेणी में प्रोन्नति के लिए अपनी परिवीक्षा की अवधि सफलतापूर्वक पूरी कर ली हो।

टिप्पण 2 : प्रोन्नति के लिए न्यूनतम अर्हक सेवा की संगणना करने के प्रयोजन के लिए किसी अधिकारी द्वारा, 1 जनवरी, 2006 से पहले उस तारीख से जिससे छठे केन्द्रीय वेतन आयोग की सिफारिशों पर आधारित पूनरीक्षित वेतन संरचना का विस्तार किया गया है, नियमित आधार पर की गई सेवा को आयोग की सिफारिशों पर आधारित विस्तारित तत्स्थानी ग्रेड वेतन या वेतनमान पर की गई सेवा समझी जाएगी।

यदि विभागीय प्रोन्नति समिति है तो उसकी संरचना

भर्ती करने में किन परिस्थितियों में संघ लोक सेवा
आयोग से परामर्श किया जाएगा

(12)

(13)

समूह 'ख' विभागीय प्रोन्नति समिति (प्रोन्नति और
पुष्टि के संबंध में विचार करने के लिए) जिसमें
निम्नलिखित होंगे:—

संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श करना
आवश्यक नहीं है ।

1. अपर आर्थिक/सांख्यिकी सलाहकार —अध्यक्ष
2. उप सचिव /अवर सचिव (आर्थिक प्रशासन) —सदस्य
3. मुख्य प्रशासनिक अधिकारी —सदस्य

[फा. सं. ए. 12018/2/2004-ई ए]

ए. के. अरोड़ा, अवर सचिव

New Delhi, the 18th November, 2014

G.S.R. 243.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution and in supersession of the Directorate of Economics and Statistics, Technical Assistant (Economics) Recruitment Rules, 2004, except as respects things done or omitted to be done before such supersession, the President hereby makes the following rules regulating the method of recruitment to the post of Technical Assistant (Economics) in the Directorate of Economics and Statistics in the Department of Agriculture and Co-operation of the Ministry of Agriculture, namely:—

1. Short title and commencement.— (1) These rules may be called the Ministry of Agriculture, Department of Agriculture & Co-operation, Directorate of Economics and Statistics, Technical Assistant (Economics), Group 'B' Post Recruitment Rules, 2014.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. Number of post, classification, pay band grade pay or pay scale.— The number of said post, its classification, pay band and grade pay or pay scale attached thereto shall be as specified in columns (2) to (4) of the Schedule annexed to these rules.

3. Method of recruitment, age-limit, qualifications, etc.— The method of recruitment, age- limit, qualifications and other matters relating to the said post, shall be as specified in columns (5) to (13) of the said Schedule.

4. Disqualification. — No person, -

- (a) who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living, or
- (b) who, having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person,

shall be eligible for appointment to the said post:

Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and that there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule.

5. Power to relax.— Where the Central Government is of opinion that it is necessary or expedient so to do, it may by order, for reasons to be recorded in writing and in consultation with the Union Public Service Commission, relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons.

6. Saving.— Nothing in these rules shall affect reservation, relaxation of age limit and other concessions required to be provided for the Scheduled Castes, the Scheduled Tribes, ex-servicemen and other special categories of persons in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

SCHEDULE

Name of post	Number of post	Classification	Pay Band and Grade Pay or Pay Scale	Whether selection post or non-selection post	Age-limit for direct recruits
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)
Technical Assistant (Economics)	26* (2014) *Subject to variation dependent on workload	General Central Service, Group ‘B’, Non-Gazetted Non-Ministerial	Pay Band-2, Rs. 9300—34,800 with grade pay of Rs. 4200	Selection	Not exceeding 30 years (Relaxable for Government servants upto five years in accordance with the instructions or orders issued by the Central Government). Note : The crucial date for determining the age limit shall be the closing date of receipt of applications from candidates in India (and not the closing date prescribed for those in Assam, Meghalaya, Arunachal Pradesh, Mizoram, Manipur, Nagaland, Tripura, Sikkim, Ladakh Division of Jammu and Kashmir State, Lahaul and Spiti District and Pangi Sub-Division of Chamba District of Himachal Pradesh, Andaman and Nicobar Islands or Lakshadweep).
Educational and other qualifications required for direct recruits			Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in the case of promotees	Period of probation, if any	
(7)			(8)	(9)	
Bachelor’s Degree from a recognised University having Economics as one of the subjects.			No	Two years for direct recruits and promotees	
Note : Qualifications are relaxable at the discretion of the Staff Selection Commission /competent authority for reasons to be recorded in writing in case of candidates otherwise well qualified.					

Method of recruitment : Whether by direct recruitment or by promotion or by deputation /absorption and percentage of the vacancies to be filled by various methods

In case of recruitment by promotion /deputation / absorption, grades from which promotion/deputation/ absorption to be made

(10)

(11)

(i) 50% by direct recruitment

(ii) 50% by promotion

Promotion :

From amongst Technical Clerks (Economics) in the pay band-1 Rs. 5200-20,200 plus Grade Pay Rs. 2400 with ten years regular service in the grade.

Note 1: Where juniors who have completed their qualifying or eligibility service are being considered for promotion, their senior would also be considered provided they are not short of the requisite qualifying/eligibility service by more than half of such qualifying/eligibility service or two years, whichever is less and have successfully completed their probation period for promotion to the next higher grade along with their juniors who have already completed such qualifying or eligibility service.

Note 2: For the purpose of computing minimum qualifying service for promotion, the service rendered on a regular basis by an officer prior to 1st January, 2006 or the date from which the revised pay structure based on the Sixth Central Pay Commission recommendations has been extended, shall be deemed to be service rendered in the corresponding grade pay or pay scale extended based on the recommendations of the Commission.

If a Departmental Promotion Committee exists, what is its composition

Circumstances in which Union Public Service Commission to be consulted in making recruitment

(12)

(13)

Group 'B' Departmental Promotion Committee (for considering promotion and Confirmation) consisting of :

Consultation with Union Public Service Commission not necessary.

1. Addl. Economics/Statistical Adviser —Chairman

2. Deputy Secretary/Under Secretary (Economics Administration. —Member

3. Chief Administrative Officer —Member.

[F No. A. 12018/2/2004-EA]

A. K. ARORA, Under Secy.

पोत परिवहन मंत्रालय

(दीपस्तंभ और दीपपोत महानिदेशालय)

नई दिल्ली, 19 नवम्बर, 2014

सा.का.नि. 244.—राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए और प्रकाशस्तंभ और प्रकाशपोत विभाग (ज्येष्ठ निजी सहायक) भर्ती नियम, 1990 को उन बातों के सिवाय अधिक्रांत करते हुए, जिन्हें ऐसे अधिक्रमण से पहले किया गया है या करने का लोप किया जाना है पोत परिवहन मंत्रालय, दीपस्तंभ और दीपपोत महानिदेशालय में निजी सचिव के पद पर भर्ती की पद्धति का विनियमन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं, अर्थात् :—

1. संक्षिप्त नाम और प्रारंभ.—(1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम पोत परिवहन मंत्रालय, दीपस्तंभ और दीपपोत महानिदेशालय (निजी सचिव) भर्ती नियम, 2014 है।

(2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।

2. पद संख्या, वर्गीकरण, वेतन बैंड और ग्रेड वेतन या वेतनमान.—पद की संख्या, उसका वर्गीकरण, वेतन बैंड और ग्रेड वेतन या उनसे संलग्न वेतनमान वे होंगे, जो इन नियमों से उपाबद्ध अनुसूची के स्तंभ (2) से स्तंभ (4) में विनिर्दिष्ट हैं।

3. भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, अन्य अर्हताएं आदि.—भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, अर्हताएं और उससे संबंधित अन्य बातें वे होंगी जो उक्त अनुसूची के स्तंभ (5) से स्तंभ (13) में विनिर्दिष्ट हैं।

4. निरर्हता.—वह व्यक्ति,—

(क) जिसने ऐसे व्यक्ति से जिसका पति या जिसकी पत्नी जीवित है, विवाह किया है; या

(ख) जिसने अपने पति या अपनी पत्नी के जीवित रहते हुए किसी व्यक्ति से विवाह किया है, या

उक्त पद पर नियुक्ति का पात्र नहीं होगा :

परन्तु यदि केन्द्रीय सरकार का यह समाधान हो जाता है कि ऐसा विवाह, ऐसे व्यक्ति और विवाह के अन्य पक्षकार को लागू स्वीय विधि के अधीन अनुज्ञेय है और ऐसा करने के लिए अन्य आधार हैं तो वह किसी व्यक्ति को इस नियम के प्रवर्तन से छूट दे सकेगी।

5. शिथिल करने की शक्ति.—जहां केन्द्रीय सरकार की यह राय है कि ऐसा करना आवश्यक या समीचीन है, वहां वह उसके लिए जो कारण हैं, उन्हें लेखबद्ध करके, तथा संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श करके, इन नियमों के किसी उपबंध को किसी वर्ग या प्रवर्ग के व्यक्तियों की बाबत, आदेश द्वारा शिथिल कर सकेगी।

6. व्यावृत्ति.—इन नियमों की कोई बात, ऐसे आरक्षणों, आयु-सीमा में छूट और अन्य रियायतों पर प्रभाव नहीं डालेगी, जिनका केन्द्रीय सरकार द्वारा इस संबंध में समय-समय पर जारी किए गए आदेशों के अनुसार अनुसूचित जातियों, अनुसूचित जनजातियों, भूतपूर्व सैनिकों और अन्य विशेष प्रवर्ग के व्यक्तियों के लिए उपबंध करना अपेक्षित है।

अनुसूची

पद का नाम	पद संख्या	वर्गीकरण	वेतन बैंड और ग्रेड वेतन या वेतनमान	चयन पद अथवा अचयन पद	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए आयु-सीमा
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)
निजी सचिव	1*(2014) *(कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया सकता है।)	साधारण केन्द्रीय सेवा, समूह 'ख', राजपत्रित, अनुसचिवीय	वेतन बैंड-2, 9300-34800 रु. + ग्रेड वेतन 4600 रु.	चयन	लागू नहीं होता

सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए अपेक्षित शैक्षिक और अन्य अर्हताएं	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए विहित आयु और शैक्षिक अर्हताएं प्रोन्नत व्यक्तियों की दशा में लागू होंगी या नहीं	परिवीक्षा की अवधि, यदि कोई हो
(7)	(8)	(9)
लागू नहीं होता	नहीं	नहीं

भर्ती की पद्धति: भर्ती सीधे होगी या प्रोन्नति द्वारा या प्रतिनियुक्ति श्रेणियां, या आमेसन द्वारा तथा विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरी जाने वाली रिक्तियों की प्रतिशतता

प्रोन्नति या प्रतिनियुक्ति या आमेसन द्वारा भर्ती की दशा में वे श्रेणियां जिनसे प्रोन्नति या प्रतिनियुक्ति/आमेसन किया जाएगा

(10)	(11)
------	------

प्रोन्नति द्वारा

प्रोन्नति:-

वेतन बैंड 2, 9300-34800 रु. + ग्रेड वेतन 4200 रु. में ऐसे आशुलिपिक श्रेणी-1 जिन्होंने उस श्रेणी में पांच वर्ष की नियमित सेवा की है।

प्रोन्नति विभाग द्वारा यथा विहित निजी सचिव के पद पर प्रोन्नति के लिए आवश्यक प्रशिक्षण के सफलतापूर्वक पूरा किए जाने के अध्यधीन होगी।

ऐसे व्यक्ति जो सेवानिवृत्त होने वाले हैं, ऐसे प्रशिक्षण को पूरा करने से छूट प्राप्त होंगे।

परन्तु उन व्यक्तियों पर भी जिन्होंने विभागीय प्रोन्नति समिति की बैठक की तारीख से पूर्व प्रोन्नति के लिए प्रशिक्षण पूरा नहीं किया है, इस शर्त के अधीन रहते हुए विचार किया जाएगा कि अपेक्षित प्रशिक्षण विभागीय प्रोन्नति समिति की बैठक की तारीख के एक वर्ष के भीतर पूरा कर लिया जाएगा।

टिप्पण:1-जहां ऐसे कनिष्ठ व्यक्तियों के संबंध में, जिन्होंने अपनी अर्हक/ पात्रता सेवा पूरी कर ली है, प्रोन्नति के लिए विचार किया जा रहा हो, वहां उनके ज्येष्ठ व्यक्तियों के संबंध में भी विचार किया जाएगा परन्तु यह तब जब कि उसके द्वारा की गई ऐसे अर्हक या पात्रता सेवा, अपेक्षित अर्हक या पात्रता सेवा के आधे से अधिक से या दो वर्ष से, इनमें से जो भी कम हो, कम न हो और उन्होंने ऐसे कनिष्ठ व्यक्तियों सहित, जिन्होंने ऐसी अर्हक या पात्रता सेवा पहले ही पूरी कर ली है, अगली उच्चतर श्रेणी में प्रोन्नति के लिए अपनी परिवीक्षा की अवधि सफलतापूर्वक पूरी कर ली हो।

टिप्पण 2 : प्रोन्नति के लिए न्यूनतम अर्हक सेवा की संगणना करने के प्रयोजन के लिए किसी अधिकारी द्वारा 1 जनवरी, 2006 से पहले अथवा उस तारीख से जिससे छोटे केन्द्रीय वेतन आयोग की सिफारिशों पर आधारित पुनरीक्षित वेतन संरचना का विस्तार किया गया है, सेवा को वेतन आयोग की सिफारिशों पर आधारित विस्तारित तत्स्थानी ग्रेड वेतन या वेतनमान पर की गई सेवा समझी जाएगी।

यदि विभागीय प्रोन्नति समिति है तो उसकी संरचना

भर्ती करने में किन परिस्थितियों में संघ लोक सेवा
आयोग से परामर्श किया जाएगा

(12)

(13)

समूह 'ख' विभागीय प्रोन्नति समिति (प्रोन्नति पर विचार
करने के लिए) जो निम्नलिखित से मिलकर बनेगी :—

संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श करना
आवश्यक नहीं है।

1. महानिदेशक, दीपस्तंभ और दीपपोत महानिदेशालय —अध्यक्ष

2. प्रशासनिक अधिकारी, दीपस्तंभ और दीपपोत
महानिदेशालय —सदस्य

3. अवर सचिव (नौचालन, पोत और दीपस्तंभ),
पोत परिवहन मंत्रालय —सदस्य

[फा. सं. 3/2/2013-प्रशा. I]

कैप्टन ए. एम. सूरज, महानिदेशक दीपस्तंभ और दीपपोत

MINISTRY OF SHIPPING

(DIRECTORATE GENERAL OF LIGHTHOUSES AND LIGHTSHIPS)

New Delhi, the 19th November, 2014

G.S.R. 244.—In exercise of powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution and in supersession of the Department of Lighthouses and Lightships (Senior Personal Assistant), Recruitment Rules, 1990, except as respects things done or omitted to be done before such supersession, the President hereby makes the following rules regulating the method of recruitment to the post of Private Secretary in the Directorate General of Lighthouses and Lightships Ministry of Shipping, namely:—

1. Short title and commencement.— (1) These rules may be called the Ministry of Shipping, Directorate of General of Lighthouses and Lightships (Private Secretary) Recruitment Rules, 2014.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. Number of post, classification, pay band and grade pay or pay scale.— The number of post, its classification, pay band and grade pay or pay scale attached thereto shall be as specified in columns (2) to (4) of the Schedule annexed to these rules.

3. Method of recruitment, age-limit, qualifications, etc.— The method of recruitment, age- limit, qualifications and other matters relating thereto shall be as specified in columns (5) to (13) of the aforesaid Schedule.

4. Disqualification. — No person,—

(a) who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living, or

(b) who, having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person,

shall be eligible for appointment to the said post:

Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and that there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule.

5. Power to relax.— Where the Central Government is of opinion that it is necessary or expedient so to do, it may in consultation with the Union Public Service Commission, by order, for reasons to be recorded in writing relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons.

6. Saving.— Nothing in these rules shall affect reservation, relaxation of age limit and other concessions required to be provided for the Scheduled Castes, the Scheduled Tribes, ex-servicemen and other special categories of persons in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

SCHEDULE

Name of post	Number of post	Classification	Pay Band and Grade Pay or Pay Scale	Whether selection post or non-selection post	Age-limit for direct recruits
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)
Private Secretary	1* (2014) *(Subject to variation dependent on workload)	General Central Service, Group 'B', Gazetted Ministerial	Pay Band-2, Rs. 9300—34,800 with grade pay of Rs. 4600	Selection	Not applicable
Educational and other qualifications required for direct recruits			Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in the case of promotees		Period of probation, if any
(7)			(8)		(9)
Not applicable			No		Nil
Method of recruitment : Whether by direct recruitment or by promotion or by deputation /absorption and percentage of the vacancies to be filled by various methods				In case of recruitment by promotion /deputation/ absorption, grades from which promotion/ deputation/absorption to be made	
(10)				(11)	
By promotion				Promotion : Stenographer Grade-I in the pay band-2, Rs. 9300-34800 with grade pay of Rs. 4200 with five years' regular service in the grade. Promotion shall be subject to successful completion of mandatory training for promotion to the post of Private Secretary as prescribed by the department. Those persons who are due to retire shall be exempted from completion of such training: Provided that those persons who have not completed training for promotion before the date of meeting of Departmental Promotion Committee shall also be considered subject to condition that the required training shall be completed within one year of the date of meeting of Departmental Promotion Committee.	

(11)

Note 1: Where juniors, who have completed their qualifying or eligibility service are being considered for promotion, their seniors would also be considered provided they are not short of the , requisite qualifying or eligibility service by more than half of such qualifying or eligibility service, or two years, whichever is less and have successfully completed their probation period for promotion to the next higher grade along with their juniors, who have already completed such qualifying or eligibility service.

Note 2: For the purpose of computing minimum qualifying service for promotion, the service rendered on a regular basis by an officer prior to the 1st January, 2006 or the date from which the revised pay structure based on the recommendations of the Sixth Pay Commission has been extended, shall be deemed to be service rendered in the corresponding pay band or grade pay or pay scale extended based on the recommendations of the said Pay Commission.

If a Departmental Promotion Committee exists, what is its composition

Circumstances in which Union Public Service Commission is to be consulted in making recruitment

(12)

(13)

Group 'B' Departmental Promotion Committee (for considering promotion) consisting of :

Consultation with Union Public Service Commission is not necessary.

1. Directorate General of Lighthouses and Lightships —Chairman
2. Administrative Officer Directorate General of Lighthouses and Lightships —Member
3. Under Secretary (Sailing Vessels and Lighthouses) Ministry of Shipping —Member

[F.No. 3/2/2013-Admn-I]

CAPT. A. M. SUREJ, Director General of Lighthouses and Lightships